

Examen HRM juni 2022

- 1) 2 stellingen: eens/oneens?
 - a) Harvard model tegendraads op flexibel loon? Oneens (3x)
 - b) Cognitieve selectie is voldoende. Oneens (3x)
- 2) Termen: jobmarketing, face validity, status incongruentie, deficientie, verticale fit
Uitleggen + oplossing bieden
- 3) Competentieloon (niveau, grondslag, omkeerbaarheid en meetsysteem uitleggen), was dit niet functieloon?? Neen, het ging erover dat men door vaardigheden naar een hoger niveau kon gaan of maw dus via de stijging van de competenties een hoger competentie trap/niveau kon bereiken.
+ 2 sterktes en zwaktes geven van deze beloningsvorm (fading out, meetbaarheid etc.)
 - a) rangschikking + multifactorbeloning met als gevolg line of sign + demotivering
 - b) verwachtingstheorie van Vroom hierop toepassen
 - c) 360° feedback + centrale tendentie
 - d) overlap, spreiding en progressie uitleggen aan de hand van het voorbeeld (assistent professor tov full professor)
- 4) Verschil tussen Arbeider en Bediende vervaagt, 3 redenen geven
 - a) Maatschappelijk (niet meer van deze tijd)
 - b) Socio-economisch (minderwaardigheidsstatuut)
 - c) Juridisch (hand vs hoofdarbeid)
- 5) Waarom moet men niet in paniek zijn voor digitalisering van jobs (2 redenen geven die we gezien hebben in de les)
 - a) technologie staat niet zo ver als we denken dat ze staat
 - b) niet alle automatiseerbaar jobs zullen geautomatiseerd worden
 - c) jobs bestaan uit verschillende taken
 - d) job kan niet worden geautomatiseerd, taken wel