

# Examen Mens en organisatie- Januari 2020

1. Geef de kenmerken van een organisatie. Opsommen is voldoende
2. Wat zijn de kenmerken van de scientific management + pas ze toe op de Bethlehem Steel industrie. Leg bondig uit
3. Wat heeft de studie van Joan Woodward aangetoond en leg de conclusie bondig uit.
4. Met welke moeilijkheden moet integratie handelen? Opsommen is genoeg
  - a. → Ik heb het geïnterpreteerd als de punten globalisering, hypercompetitie, kenniseconomie en sociaal verantwoord ondernemen
5. 2 voordelen van virtueel organiseren + link met projectles
6. Outsourcing heeft het dilemma 'buy or make'. Leg uit + link aan de projectles. (kunnen bij HIR?). *(JA, dat wil hier gewoon zeggen of je gaat beslissen om iets zelf te doen in je organisatie = make of het gaat uitbesteden aan een externe organisatie = buy). Definitie outsourcing: activiteiten die op regelmatige basis worden uitgevoerd in de organisatie en die worden uitbesteed aan een externe organisatie (het wordt dus aangekocht) en het moet in principe door de organisatie zelf gedaan kunnen worden. Verder kan het nog variëren in breedte (kernactiviteiten of ondersteunende activiteiten) en diepte (selectief uitbesteden of volledig)*
7. Over wat ging de studie van Elton Mayo over de Hawthorne studie. Wat waren zijn conclusies?
8. Wat is een equity-JV + linken aan projectles.
9. Wat is een ondernemerschapcoöperatie binnen het kader van coöperatief ondernemen + link met projectles?
10. Klopt de stelling: 'een culturele controle past niet bij een mechanistische organisatie'. Waarom wel/niet?
11. Waarom past een gedragscontrole niet bij een organische organisatie?
12. Welke aspecten van organisch organiseren zijn demotiverend + linken aan de motivatietheorieën.
13. Artikel politie in Brussel op oudejaarsavond: Welk coordinatiemechanisme na het commandocentrum? Welke structuur?...
14. De kenmerken van een mechanistische organisatie linken met het thema leren