

Examen: Human Resource Management

juni 2017

1. Geef 2 overheidsmaatregelen die sinds 2014 genomen zijn om de concurrentiepositie van België te verbeteren en leg uit wat die maatregelen voor gevolg hebben in het HR-beleid.
2. Krijgt een artikel over een bedrijf dat een nieuw soort verloning invoert met een vast basisloon (functieloon), een variabel stuk loon en nog een flexbudget erbovenop.
 - a) Bespreek het beloningsstelsel van het bedrijf. Link de theorie uit de les aan hoe dit bedrijf het aanpakt
 - b) Ingezoomd op het flexibel loon:
 - (1) Waarom zijn werknemers tevreden over deze aanpak?
 - (2) Zou u het bedrijf adviseren om deze flexibele beloning kenbaar te maken in hun vacaturebericht
3. Je krijgt een voorbeeld van een bedrijf dat nieuwe mensen wil aanwerven en welke middelen ze daarvoor gebruiken. Je moet uitleggen wat voor soort testen die middelen zijn en of ze de sign of sample benadering volgen.
 - a) Welke operationele predictoren vinden we hier terug? Zijn deze gebaseerd op de sample- of de sign-benadering en waarom.
 - b) Welke van de bovenstaande operationele predictoren, geven hun sample- of signbenadering, scoort beter op predictieve validiteit en welke op inhoudsvaliditeit?
 - c) Ze geven een karaktereigenschap die ze zeer belangrijk vinden voor de persoon die de functie zou gaan uitvoeren. Was in dit geval goede leiderschapsvaardigheden: medewerkers stimuleren en motiveren, bij problemen samen naar een oplossing gaan zoeken (goede teamspeler, kan conflicten oplossen met medewerkers). Aan de hand van welke selectiemethode zou jij als rekruteerder van het bedrijf te werk gaan om
4. Vraag over talent management:
 - a) Wat is exclusief talent management?
 - b) Welke rol(len) van Ulrich neemt de HR-manager aan bij het exclusief talent management?
 - c) Op welke assumptie baseert exclusief talent management zich en is dit terecht?
 - d) Welke kritiek is er op exclusief talent management en is deze terecht? Bespreek