

Exam Sociale wetgeving Januari 2019

1. Casus arbeidsrecht. Een vrouw werkt sinds 1 januari als arbeidster voor bedrijf X, waar ze regelmatig contact heeft met het cliënteel. In haar arbeidsovereenkomst staat een clause dat ze tijdens de uitvoering van haar werk het uniform moet dragen dat bedrijf X ter beschikking stelt. In het arbeidsreglement staat dat werknemers de nodige aandacht aan hun kleding en presentatie moeten besteden, gelet op het karakter van dienstverlening van de vennootschap en daaruit voortvloeiende contacten. Bij de werknemers die na de vrouw aangeworven zijn, staat in hun arbeidsovereenkomst een verbod op tekens van religieuze overtuiging. In november en december 2018 was de vrouw wettelijk afwezig. Sinds ze weer werkzaam is, draagt ze tijdens de uitvoering van haar werk een hoofddoek, wat ze voordien nooit eerder gedragen heeft. Bedrijf X heeft de vrouw meermaals gevraagd om tijdens het werk geen hoofddoek te dragen. Omdat ze dit tekens weigerde, overweegt bedrijf X een ontslag wegens dringende redenen. De vrouw beschuldigt bedrijf X van discriminatie. Bedrijf X wenst meer inlichtingen over in welke mate de vrouw zich hierop kan beroepen en wat de mogelijke gevolgen zijn voor hun arbeidsrechtelijke relatie. Bedrijf X wenst de mogelijkheden voor ontslag en ontslag om dringende redenen af te wegen. Wat is jouw juridisch advies voor bedrijf X?

2. Verklaar en situeer volgende begrippen in het kort in het arbeidsrecht:

- a. Vredesplicht
- b. Representatieve vakorganisatie
- c. Closed-shopafpraak

3. Vergelijk het begrip werknemer uit het arbeidsrecht met het begrip werknemer zoals het gedefinieerd wordt in het socialezekerheidsrecht.

4. Casus socialezekerheidsrecht. 39-jarige vrouw die als zelfstandige bloemenwinkel uitbaat. Plots overlijden van echtgenoot in lente 2017. Vervolgens vrouw depressie en arbeidsongeschiktheidsuitkering. Zaak verdergezet met hulp familie. Na goedkeuring adviserend geneesheer van het ziekenfonds, start vrouw een programma van gedeeltelijke werkhervatting op. Ze werkt vanaf dan deeltijds als zelfstandige in de namiddag. In de ochtend houden haar kinderen en ouders de zaak open. De vrouw kan haar arbeidsongeschiktheidsuitkering zo (gedeeltelijk) behouden en combineren met de inkomsten uit haar zelfstandige activiteit. Door haar aanhoudende depressie overweegt ze haar zaak stop te zetten en over te dragen aan een man die in een naburig dorp een andere bloemenwinkel openhoudt. De vrouw heeft enkele vragen over haar socialezekerheidsstatuut en vraagt jouw advies. Sinds kort heeft ze een relatie met haar overbuurman, die zelf geen kinderen heeft. Ze overweegt om met hem te gaan samenwonen. Becommentarieer (lopende) arbeidsongeschiktheidsuitkering, sociale verzekering gezondheidszorg en de kinderbijslag voor haar twee (minderjarige) kinderen. Wat zijn de juridische gevolgen van de stopzetting van haar zaak en het vooruitzicht op het samenwonen met haar nieuwe vriend?