

# Human Resource Management - Examen Juni 2009

## **Vraag 1:**

Twee kenmerken van het stakeholder perspectief op elk van de rollen van Ulrich toepassen.

## **Vraag 2:**

Een case en daar van de knelpunten op vlak van personeelsplanning beschrijven en drie acties voorstellen

## **Vraag 3:**

Je wil 'merit bonus' toepassen: absolute methode of vergelijkende methode gebruiken en verklaren adhv. de verwachtingstheorie van Vroom.

## **Vraag 4:**

Geankerde waarderingsschalen uitleggen en de voor- en nadelen geven.

## **Vraag 5:**

Gedwongen verdeling uitleggen en de voor- en nadelen geven

