

# Human Resource Management – Examen juni 2011

## **VRAAG1** (antwoordruimte 1,5 blz voor beide vragen)

Selecteer en bespreek 2 kenmerken van het stakeholderperspectief die volgens een negatief effect kunnen hebben als er internalisatie van het lijnmanagement plaatsvindt.

Selecteer en bespreek 2 kenmerken van het stakeholderperspectief die volgens uw een positief effect kunnen hebben als er internalisatie van het lijnmanagement plaatsvindt.

## **VRAAG 2** (maximum 0.5 blz per stelling)

Eens of oneens : Als de predictieve validiteit in orde is dan zullen er ook geen problemen zijn met de begrips- en inhoudsvaliditeit.

Eens of oneens de sample benadering kan alleen gebruikt worden om uitvoeringseisen te testen.

Eens of oneens : Het universalistisch perspectief is strijdig met het contingentie perspectief.

Eens of oneens : Return on investment perspectief primeert het stakeholderperspectief. Dit is de vraag van proces of inhoud. Dus anders gesteld proces primeert inhoud.

## **CASE STUDY**

4 korte fragmenten over verschillende manieren van beloning.

Telkens grondslag, niveau, meetbaarheid, omkeerbaarheid bespreken + problemen.

*Er was bij elk van deze dimensies ongeveer antwoord ruimte voor 2-3 zinnen.*

- 1) Vast functieloon, er was hier geen spreiding, overlap, progressie.
- 2) Publicatie die met een te laag bedrag beloont werd
- 3) Jaarlijkse beoordeling, er was hier een halofout en een recentheidsfout
- 4) Een collectieve beloning op basis van 2 factoren waarbij de beoordeelde ondanks goede prestaties op beide factoren nog nooit beloont was geweest door slechte collectief resultaat. Onder andere dus een line of sight probleem.