



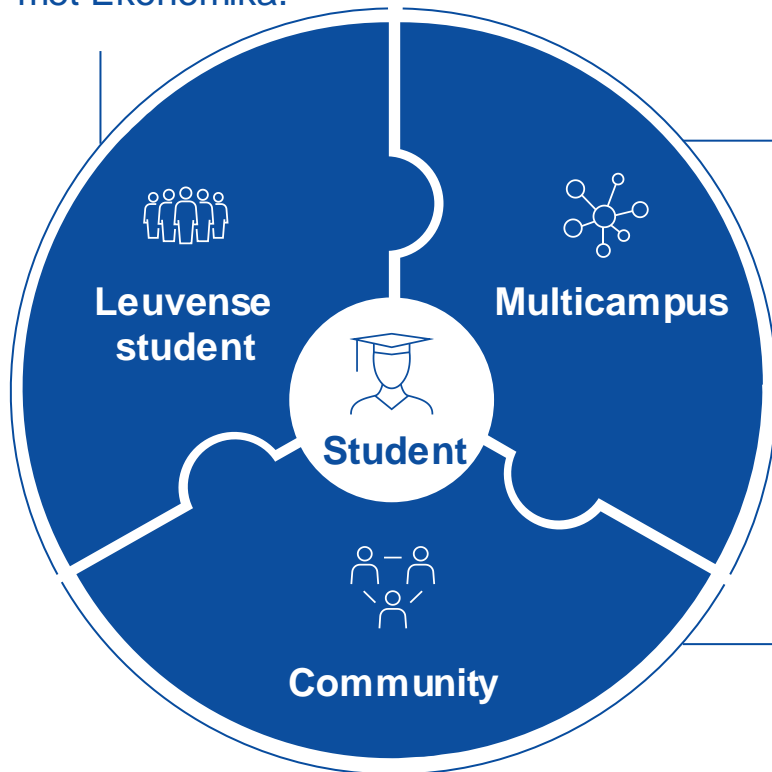
Beleid kandidaat-praesidium

94e werkingsjaar

Samenvatting

Ekonomika treedt op als platform zodat elke soort economiestudent alles uit zijn/haar studententijd kan halen

Elke economiestudent die al wel, of juist nog niet in contact komt met Ekonomika.



Enerzijds de studenten van Ekonomika Brussel, Ekonomika Kulak en Absoc. Anderzijds alle praesidia leden van onze 3 campussen.

De interne vrijwilligers van onze vereniging. Dankzij hen kan Ekonomika haar doelen bereiken.

Als opkomende ploeg leggen we onze focus op 3 verschillende student-archetypes. Aan de hand van 3 pistes plaatsen we deze studenten centraal.



Community: Door de focus te leggen op de ondersteuning van onze leden, het stimuleren van samenwerkingen over de comitégrenzen heen en extra in te zetten op personal development, trachten wij hun ervaring te optimaliseren.



Multicampus: De betrokkenheid tussen de verschillende FEB-campussen willen we vergroten door enerzijds onze aandacht (extra) te richten op de doorstroom van studenten naar campus Leuven, en anderzijds eenheid te creëren door middel van convergentie naar gelijkaardige praesidia-structuren in onze campussen.



Leuvense student: Inzetten op een betrokkenheids- en samenhangsgevoel bij de studenten



Excellence

Interne werking

- Sterk in knowledge management

Vertegenwoordiging

- Studenten maximaal betrekken

Events en faciliteiten

- Kwaliteit boven kwantiteit
- Ekohub als hart van de campus



Openheid en betrokkenheid

Community

- Thuis voor alle studenten
- Trotse economen

Toegankelijkheid

- Toegankelijk Ekonomika
- Internationaal aanbod

Talent management

- Groei voor onze vrijwilligers
- Kansen voor iedereen
- Happy people

Communicatie

- Maximale transparantie
- Gerichte communicatie



Innovativiteit

Organisatiecultuur

- Sterke cultuur
- Visionaire vereniging

Organisatiestructuur

- Organische werking



Verantwoordelijkheid

Maatschappelijke rol

- Partnerships
- Diverse en inclusieve organisatie

Organisatie-ethiek

- Ethische code



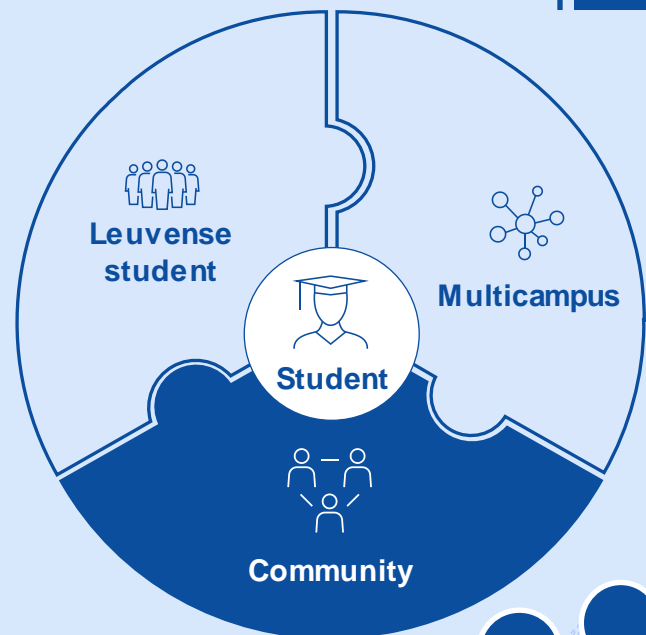
Multicampus

FEB-vereniging

- Multicampus

Community

In een notendop



Aangezien er een groot groeipotentieel is rond de ondersteuning van de comité- en teamleden, hebben we ervoor gekozen om het Praesidium uit te breiden met een Vice-Praeses Community. Met de nieuwe structuur wordt Community de enabler van interacties over comité- en teamgrenzen heen.

Onze 3 focuspunten

Hoe we dit uitvoeren

X Besproken in detail hierna

A Ondersteuning



Community zal in het 94^e werkingsjaar fungeren als een extra **aanspreekpunt**. Het comité biedt een **luisterend oor** dat losstaat van de dagelijkse werking. Het creëert een **safe space** waarin **confidentialiteit** wordt gegarandeerd. Via regelmatige **feedbacksessies** worden de banden met comité- en teamleden beter onderhouden.

B Experience the full Ekonomika



Door midden van de **Full Ekonomika Experience** kunnen geïnteresseerde comitéleden **meewerken** aan projecten van **andere comités**. Zo ontdekken ze de impact en werking van het, voorheen voor hun, onbekende deel van de vereniging. Ze verruimen hun **persoonlijke interesses** met het oog op een verder, ander engagement in de toekomst.

C Personal development



We willen inzetten op personal development en bieden hierbij via **Eko Exchanges** de mogelijkheid voor grotere engagementen en **verantwoordelijkheden** naargelang de voorkeuren van comité- en teamleden. Hier ondersteunen we hen in de ontwikkeling van skills, nodig voor hun beoogde doel te bereiken.

A Ondersteuning

Goede ondersteuning is cruciaal voor een vlotte werking van Ekonomika geleid door



Aanspreekbaarheid

Waar leden vaak terecht kunnen bij hun vice of teamlead, kan het gewenst zijn om terecht te kunnen bij iemand die zich buiten de directe werking van de persoon in kwestie bevindt en zich hier al vaker in verdiept heeft. Deze moet bepaalde kenmerken hebben die we later verder zullen bespreken.



A Aanspreekpunt

Comité Community stelt zich op als aanspreekpunt voor de vereniging en berust op 6 sleutelprincipes



Toegankelijkheid

De drempel om een gesprek aan te gaan moet zo laag mogelijk zijn, zodanig dat het voor iedereen toegankelijk is.



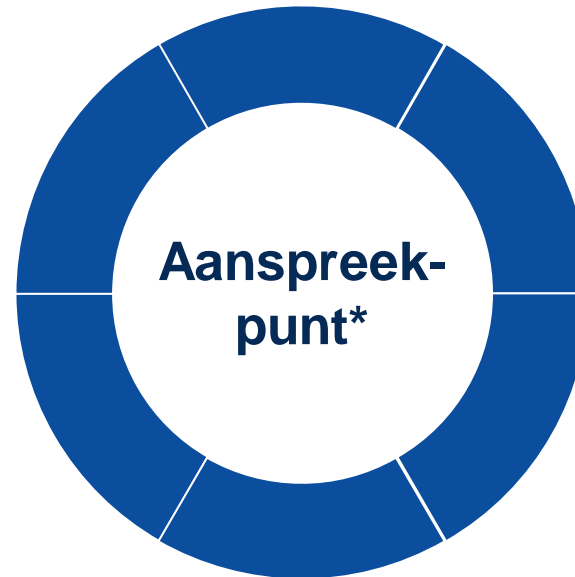
Vertrouwelijkheid

Het Community-aanspreekpunt is altijd vertrouwelijk, tenzij iemand aangeeft dat hij/zij dit niet wilt.



Luisterend oor

Community maakt tijd en biedt zich aan voor een goed gesprek.



Rapportering

Zaken die voor het Praesidium relevant zijn, bijvoorbeeld een algemeen gevoel dat heerst, worden gerapporteerd op anonieme wijze.



Beschikbaarheid

Er zullen verschillende kanalen ter beschikking gesteld worden. Zowel op formele (e-mail) als informele (sociale media) manier stelt Community zich beschikbaar.



Ontvankelijkheid

Een gesprek moet niet enkel gaan over Ekonomika-gerelateerde zaken. Community stelt zich open voor elk gesprek.

*Duidelijke initiatieven worden in de Appendix besproken

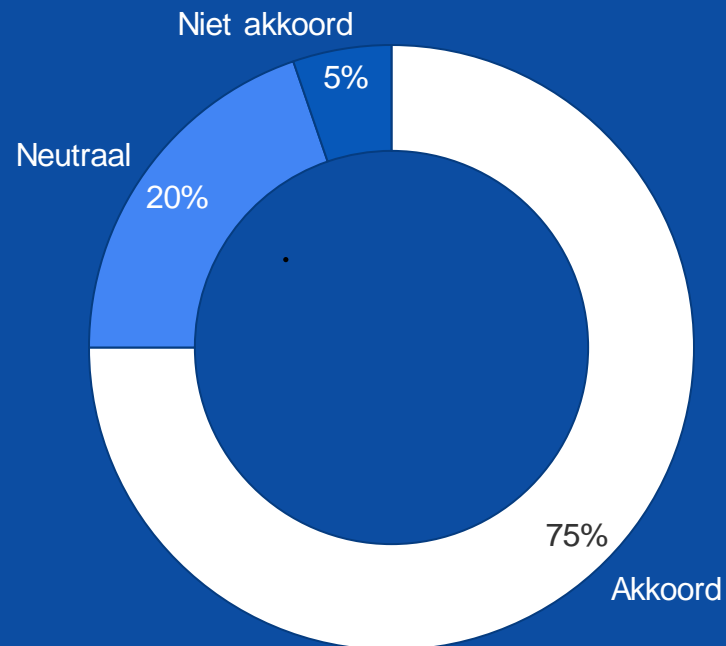
B Comitégrenzen

Er is een duidelijke opportuniteit voor de werking om meer interacties overheen comitégrenzen te faciliteren



Confidentieel

Survey “Wil je meer contact en samenwerking met andere comités en/of teams?”¹



Binnen de dagelijkse werking van onze vereniging is er reeds een vorm van contact tussen leden uit andere comités of teams. Deze **samenwerking is vaak organisch gegroeid** doorheen de jaren, veroorzaakt door gelijkaardige focuspunten, zoals Ekonomika Career en nightlife.

Desalniettemin geeft een meerderheid van onze vrijwilligers aan behoefte te hebben aan een **breder samenwerking** die verder gaat dan het oppervlakkige contact dat reeds plaatsvindt. Er is dus een duidelijke opportuniteit om deze samenwerking over comitégrenzen heen verder te faciliteren en zo de **transparantie** in de vereniging te vergroten.

1. Schriftelijke, vrije antwoorden gegroepeerd op basis van categorieën uit gegeven
Source: Interne survey 93^e werkingsjaar, afgenomen in december 2022

B Full Ekonomika experience

We willen comitéleden de 'Full Ekonomika experience' bieden om hen meer in aanraking te brengen met de hele werking en andere comités

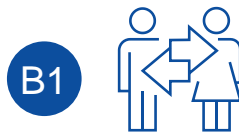


X Besproken in detail hierna

Er is duidelijk nood aan een bredere Ekonomika-ervaring

- 1 We bieden comité- en teamleden de opportuniteit om het **functioneren** van andere comités en teams **uitgebreider te leren kennen**. Zo streven we eveneens een meer **geïntegreerde en geëngageerde interne werking** na.
- 2 Comité- en teamleden zullen gelijkerwijs de mogelijkheid krijgen om **mensen te leren** kennen met wie ze niet regelmatig in contact komen. Dit opent de deur voor creatieve en positieve samenwerking over comité- en teamgrenzen heen.

Community probeert dit te brengen door volgende initiatieven



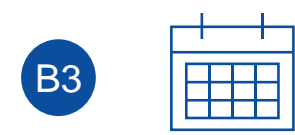
B1 Exchange X

Comitéleden die een **diepgaander inzicht** willen in de werking en bijkomende verantwoordelijkheden op willen nemen over comitégrenzen heen, kunnen via uitwisseling een breder engagement aangaan.



B2 Matrix-structuur X

Een nieuwe interne structuur die inzet op **samenwerking over comitégrenzen** heen.



B3 Bondings-activiteiten*

Bondingsactiviteiten moeten **breder samenwerking** en kennismaking over de comitégrenzen heen bevorderen.

*Duidelijke initiatieven worden in de Appendix besproken

B1 Exchange

We willen comitéleden de mogelijkheid bieden om verschillende facetten van Ekonomika te ontdekken en een breder engagement aan te gaan

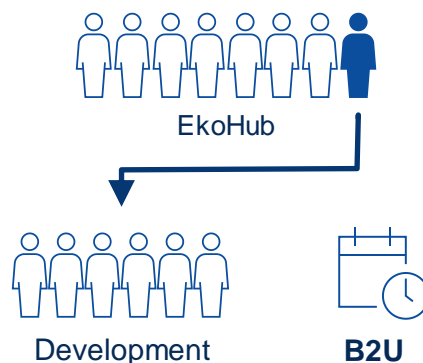


'Exchange' concept

Het concept 'Exchange' laat comitéleden toe om **ervaring op te doen in een ander comité of team**. Via een centrale plaats worden de mogelijkheden bekendgemaakt, waarna comitéleden die hiervoor interesse hebben, in contact kunnen komen met de juiste persoon. Het ownership van dit principe zal vallen op de vice-praeses Community?

Voorbeeld

Een comitélid EkoHub wil ervaring opdoen in comité Development en **meehelpen met het organiseren van een groot evenement**. Comité Development maakt bekend dat ze hulp kunnen gebruiken met het organiseren van de B2U. Na bekendmaking van de exchange opportunity kan hij/zij zich aanmelden om hieraan mee te werken; de geïnteresseerden kunnen een vergadering volgen en een iets groter engagement aangaan in plaats van normale shifts.



Hoe dit de ervaring gaat bevorderen

Ins & Outs van andere functies

Met oog op **de verderzetting van hun engagement** zijn comitéleden vaak geïnteresseerd in andere comités en functies. Door mee te doen aan een **korte exchange** kunnen comitéleden nieuwe comités ontdekken en andere leden van de werking leren kennen.

Extra engagement aangaan

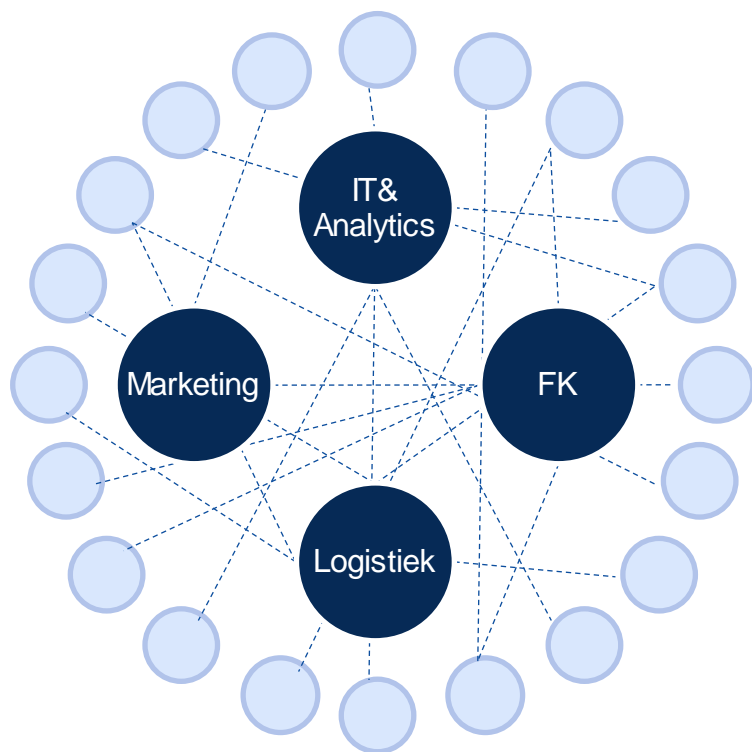
De exchange laat geëngageerde comitéleden toe om **verdere verantwoordelijkheid** op te nemen over comitégrenzen heen. Daarnaast kan de exchange gebruikt worden om de **werklast** van de comitéleden die zich in drukke piekperiodes bevinden **op te vangen**. Comitéleden kunnen zo **extra ownershipstages** aan hun Ekonomika-curriculum toevoegen.

Ontwikkeling van nieuwe skills

Takenpakketten tussen verschillende comités verschillen enorm. Door een exchange kunnen comitéleden **persoonlijke skills ontwikkelen** die minder behandeld worden binnen hun eigen functies. Zo breiden ze hun persoonlijke toolkit uit en ontwikkelen ze een Zwitsers zakmes aan vaardigheden.

B2 Matrix-structuur

Een nieuwe interne structuur die inzet op samenwerking over comitégrenzen heen



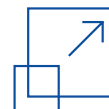
Voorbeeld: Nadat een comitélid IT&A een analyse gemaakt heeft voor een comité, zal hij/zij dit komen voorleggen aan het comité in kwestie; zo zal er een open brainstorm komen om hier

Voorbeeld: Naar aanloop van een groot evenement zal een marketing comitélid samenzitten met het desbetreffende comité om zo Innovatievere events uit te werken.



Efficiëntere samenwerking tussen comités

- In de huidige manier van werken ontbreekt het **persoonlijk contact** tussen de uitvoerende event-comités en de ondersteunende support comités. Hierdoor gaat veel **essentiële informatie verloren** tijdens het communicatie- en organisatieproces van een evenement.
- Aan de ene kant heeft de matrix-structuur als doel om de **communicatie en uitwisseling** tussen comités en evenement-groepen te bevorderen en vergemakkelijken, waardoor uitwisselingen vlotter verlopen en elk evenement van persoonlijk aandacht genieten.



Opportunititeit om Ekonomika te ervaren over de comitégrenzen

- Er zijn **vastgestelde noden van comitéleden** om zowel de werking van andere comités te verkennen als te kunnen samenwerken met comitéleden uit verscheidene comités.
- De matrix-structuur laat toe om meer **samenwerking te stimuleren** binnen de interne Ekonomika community. Zo komen verschillende comités in aanraking in de **alledaagse werking** en leert iedereen elkaar beter kennen. Sterkere interne banden zijn de sleutel naar een **efficiënte interne werking en geslaagde evenementen**.

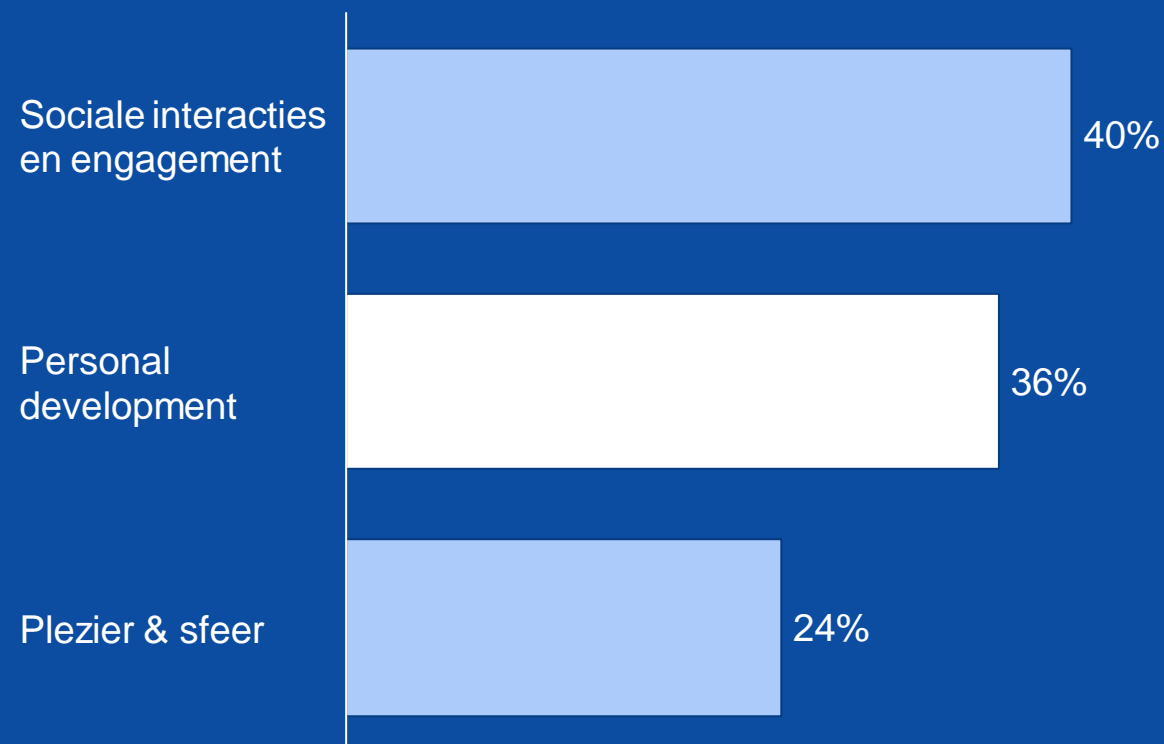
C Personal development

Comitéleden geven aan dat personal development voor hen een belangrijke reden is voor hun engagement



Confidentieel

Survey “Waarom ben je bij Economika gekomen?”¹



Conclusie

Onze vrijwilligers geven aan dat de voornaamste reden voor hun engagement het **sociale aspect** is (sociale interacties en plezier). Hier wordt binnen Economika reeds op in gezet door middel van de **bondingsmomenten** die op verschillende momenten doorheen het werkingsjaar georganiseerd worden.

We stellen echter ook vast dat een aanzienlijk deel van hen **persoonlijke ontwikkeling** heeft als reden van hun engagement. Dit is een aspect dat tot nu toe nog onderbelicht bleef binnen de interne werking van onze vereniging.

1. Schriftelijke, vrije antwoorden gegroepeerd op basis van categorieën, meerdere antwoorden per individu zijn mogelijk

C Personal development

Om de groei van de leden te faciliteren, willen we comitéleden begeleiden door een groeitraject



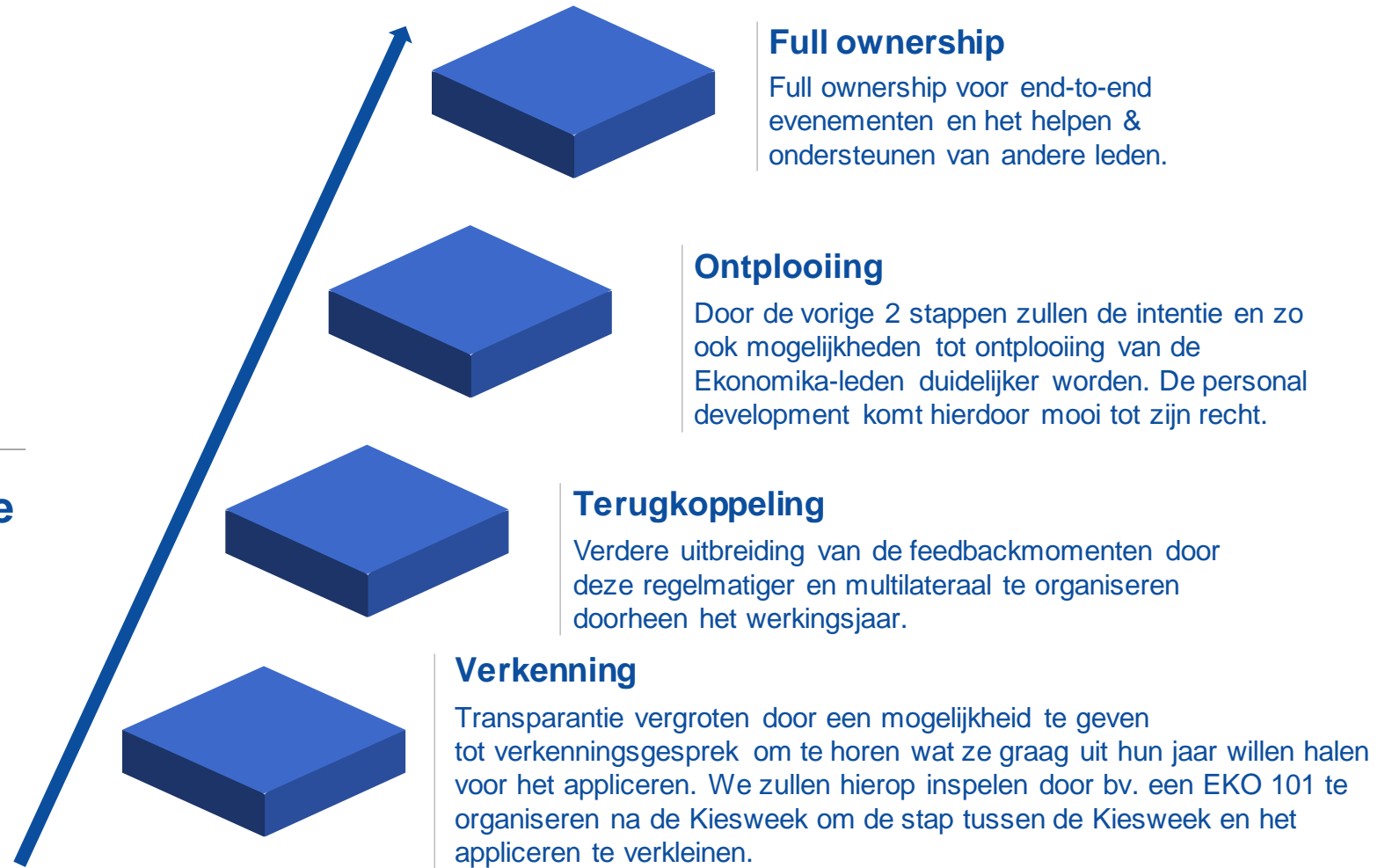
Op maat gemaakt extra engagement

Binnen de werking van Economika kunnen leden ervoor kiezen om bovenop hun **comité- of teamengagement een op maat** gemaakte extra verantwoordelijkheid te verkrijgen en hierdoor bijkomende skills te ontwikkelen. Een voorbeeld hiervan zijn de reeds geïntroduceerde **Eko Exchanges**.



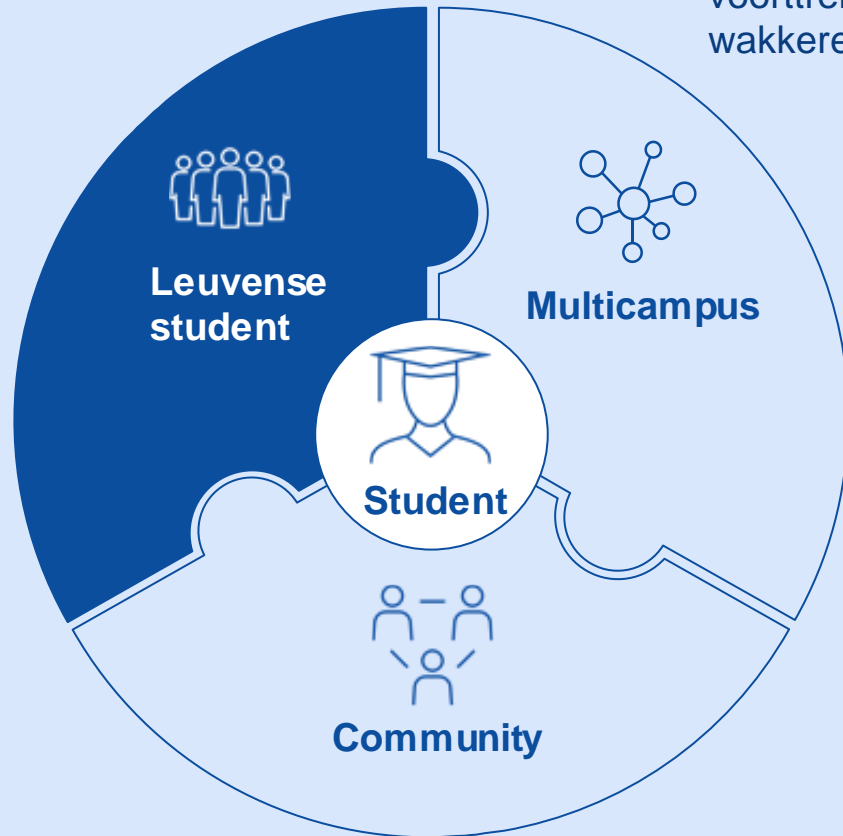
Ondersteuning bij persoonlijke ontwikkeling

We verzorgen de persoonlijke ontwikkeling van onze leden door middel van **opvolging en ondersteuning**. De implementatie hiervan wordt later besproken.





Als vereniging vertegenwoordigen we de student aan de FEB. Dit doen we al jaar en dag aan de hand van een tweeluik: Utile - Dulci. In het 94e werkingsjaar zullen we dit principe voorttrekken door bij de student een betrokkenheids- en samenhangsgevoel aan te wakkeren.



Doelen die wij willen bereiken:

- Inzetten op een **betrokkenheidsgevoel** van de studenten bij onze vereniging; een Ekonomika van iedereen
- We willen een **samenhangsgevoel** creëren tussen studiegenoten

Om deze doelen te verwezenlijken zal het 94^e werkingsjaar zich concentreren op 3 focuspunten:

- De **verbondenheid** van de Leuvense FEB-student met Ekonomika versterken door het focuspunt **Eko als Buddy**
- We willen een **Smooth Experience** voor de internationale studenten, zodanig dat we hen nauwer kunnen betrekken bij onze vereniging
- We willen de **bonding van studiegenoten** in de handen werken door middel van concrete nieuwe initiatieven

Betrokkenheid

Een sterkere betrokkenheid tussen de vereniging en haar studenten is belangrijk omdat...



Verbondenheid

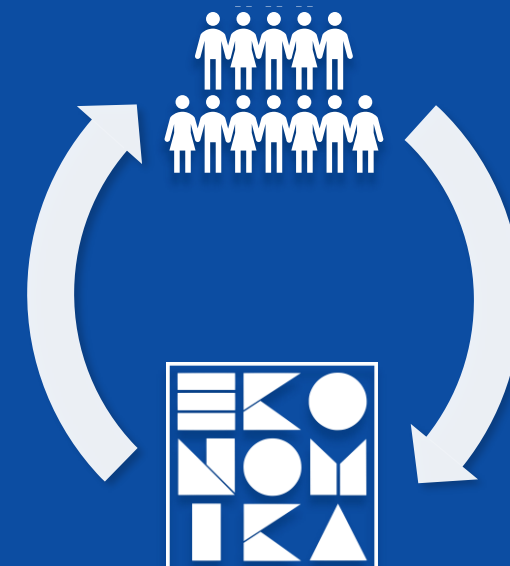
- Studenten die zich verbonden voelen met hun studentenvereniging, hebben over het algemeen een **beter universitaire ervaring**.

Connecteren en netwerken

- Dankzij een betrokkenheidsgevoel, kunnen FEB-studenten hun netwerk uitbreiden. Het **samenwerken met alumni** kan hier een grote rol in spelen, vooral voor de professionele ontwikkeling en carrièremogelijkheden van de student.

FEB & Ekonomika

- Een studentenvereniging die zich richt op het eenheidsgevoel zal op die manier de **samenwerking met de faculteit** bevorderen. Dit zal leiden tot een faculteit en een vereniging die meer kan bieden aan haar studenten en zo de Leuvense ervaring zal optimaliseren.



Samenhang

Een sterker eenheidsgevoel creëren bij FEB-studenten onderling is belangrijk omdat...



Ondersteuning

- Wanneer studenten **elkaar kennen** en een **gevoel van onderlinge samenhang** hebben, zijn ze eerder geneigd elkaar te **ondersteunen**. Dit kan vooral belangrijk zijn tijdens **uitdagende periodes**, zoals bij het voorbereiden van examens of het omgaan met persoonlijke problemen. Dit eenheidsgevoel zou doorgetrokken kunnen worden tot na de studies door een nauwere samenwerking met Ekonomika Alumni.

Professionele ontwikkeling

- Sociale verbondenheid tussen studenten van de faculteit kan ook leiden tot carrière-ontwikkelingsmogelijkheden. Studenten kunnen professionele ervaringen delen, referenties verstrekken of zelfs samen ondernemersprojecten aangaan.





A Eko als Buddy

Als studentenvereniging streven wij ernaar om **toegankelijk** te zijn voor elke student. We willen een **ondersteunende en veilige omgeving** creëren waarin studenten zich op hun gemak voelen en met al hun vragen terecht kunnen. Dit zal in het 94e werkingsjaar gebeuren aan de hand van het initiatief Eko als Buddy.



B Smooth Integration

Met **Smooth Integration** willen we streven naar een toegankelijk Ekonomika, waarbij we de focus leggen op de communicatie en touchpoints tussen Ekonomika en de **internationale student**.



C Student Social

We willen een specifieke focus leggen op de bonding- en contactmomenten van **FEB-studenten onderling**. Zo kunnen studenten na de lessen **bonden, netwerken en ontspannen** aan de hand van ludieke “after-work” evenementen.

A Eko als Buddy

We willen een ondersteuningscyclus creëren waarin we als buddy studenten bijstaan tijdens het semester

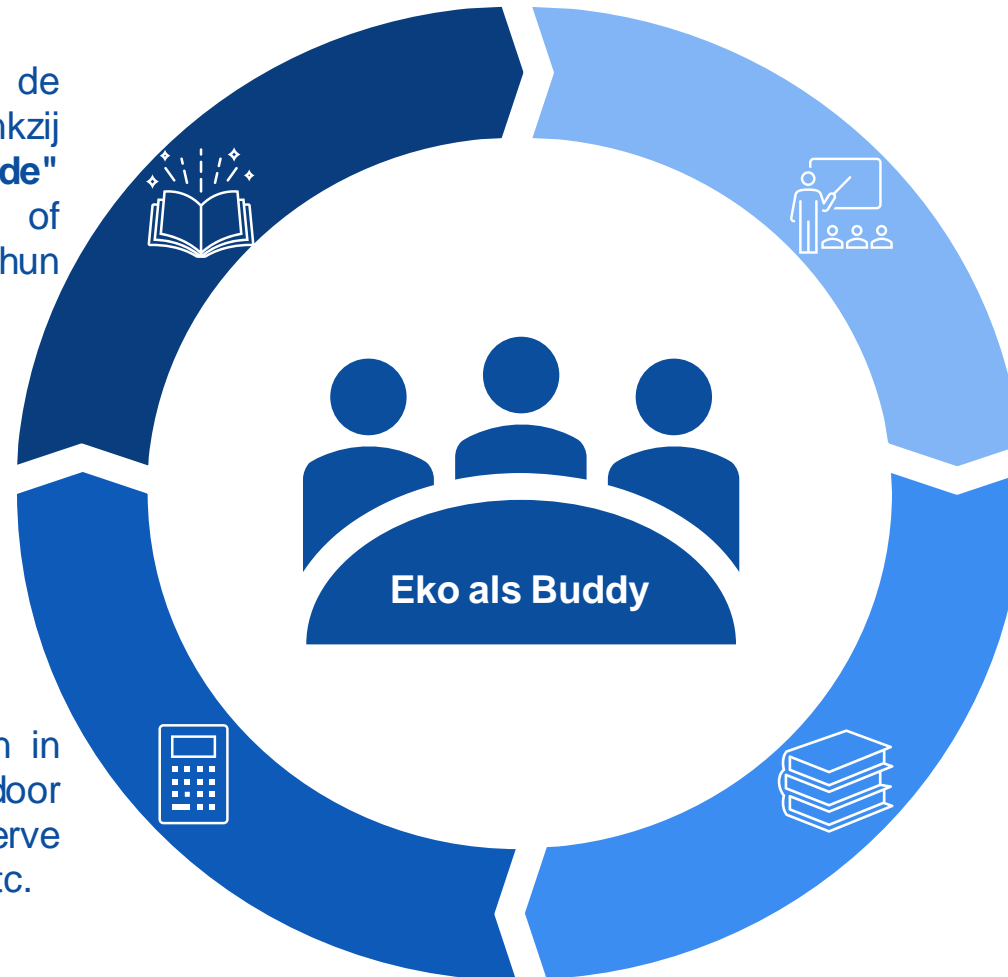


Buddy bij het onthaal

Ekonomika treedt op als buddy vanaf de eerste fases in het studententraject. Dankzij het introduceren van een "**Leuven Guide**" met **tips en tricks**, zoals recepten of hotspots, begeleiden we de studenten in hun eerste weken van het academiejaar.

Buddy voor de eerste examens

We willen de Leuvense student bijstaan in deze **stressvolle periode**. Dat kan door pennen te voorzien op elke bank, reserve rekentoestellen te voorzien in de aula's, etc.



Buddy na een les

Doorheen het academiejaar wilt Ekonomika de student **voortdurend bijstaan** voor- en na de lessen. Hierbij willen we hen op een laagdrempelige manier bereiken door **smoothies of koffies** uit te delen.

Buddy tijdens de blokperiode

Ook tijdens de blokperiode willen we de studenten een **hart onder de riem** steken. Dit door extra in te zetten op **giveaways** in de EBIB, **goodiebags** en **EkoBlok** in het algemeen.



Optimalisatie website

Om de informatie van de website ook toegankelijk te maken voor internationals, is het essentieel dat de **Engelstalige site** geoptimaliseerd wordt. Voor de internationale student, dient de site als **belangrijkste bron van informatie**. Vandaar willen we in het 94e werkingsjaar een website waar niet enkel de lokale, maar ook de internationale studenten terecht kunnen met al hun vragen.



Ekobar

Zowel voor de lokale als voor de internationale student dient Ekobar als een ontmoetings- en ontspanningsplaats. We willen de toegankelijkheid voor al onze studenten vergroten, met een extra focus op de internationale student. Daarom willen we voortaan de **menukaart** in Ekobar ook in het **Engels** beschikbaar stellen via een **QR-code**, zodat zij zich ook welkom voelen in onze Ekobar.



Smooth Integration



Bonding tussen studenten onderling

Er zal in het 94^e werkingsjaar meer ingezet worden op **laagdrempelige bonding** tussen FEB-studenten.



Voorbeeld initiatief:

Een “after-work” in de Dulci voor masterstudenten



Alumni-werking

We willen tijdens het 94^e werkingsjaar meer **contactmogelijkheden** tussen studenten en alumni voorzien. We focussen hierbij op zowel **Utile-gerichte** professionele samenkomsten als **Dulci-gerichte** ludieke terugkom-momenten.



Voorbeeld initiatief:

Netwerkmoment tussen studenten en alumni op de Career Kick Off



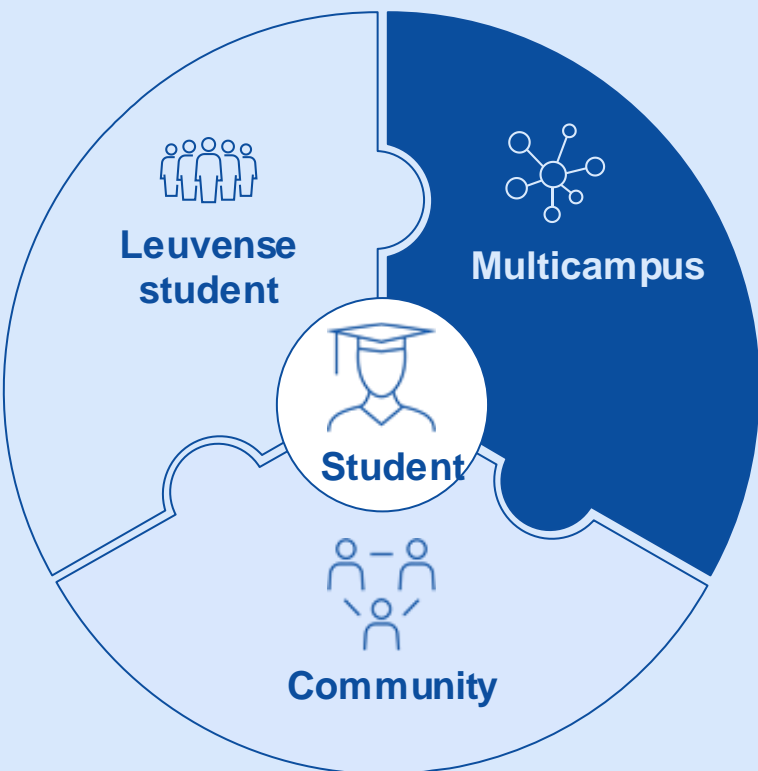
EkoHub als centrale hotspot

We willen van de EkoHub een centraal ontmoetingspunt maken waar al de FEB-studenten **samenkomen** en **connecteren**. Ook na de lesuren verwelkomen wij hen om te **werken** of **ontspannen**.



Voorbeeld initiatief:

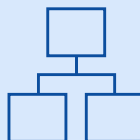
Thesiscafé met korting op snacks en koffie na 14u



Onze 3 focuspunten



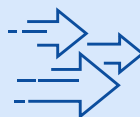
A Structuren aligner tussen de verenigingen van de FEB-campussen



B Betrokkenheid tussen de 4 FEB-campussen



C Vlotte en efficiënte studentendoorstroom



Hoe we dit uitvoeren

X Besproken in detail hierna

Alignering: In samenspraak met de praesidia van andere campussen een nieuwere structuur uitwerken om een meer **gelijke werking** op te bouwen met een **hogere efficiëntie** als resultaat. Met 'hogere efficiëntie' doelen we op een betere werking van de vereniging en een duidelijkere wisselwerking tussen de verenigingen.

Samenwerking: Voor de start van het academiejaar brengen alle facultaire vereniging van de FEB elkaar **op de hoogte** van de **evenementen** waar ze zijn uitgenodigd op de verschillende campussen. Op deze manier trachten we meer **verbondenheid en betrokkenheid** te creëren tussen de campussen. Daarenboven is het belangrijk om **kennis** tussen vices met gelijkaardige functies te **delen**, zodat alle campussen optimaal kunnen functioneren.

Blending: Ekonomika Leuven moet bij de 'nieuwe' **niet-eerstejaarsstudenten** aan de FEB gekend zijn. Hun mogelijkheden moeten **duidelijk en transparant** gecommuniceerd worden, idealiter voor ze in Leuven van start gaan. Bij de aankomst in Leuven is het ook belangrijk dat deze studenten **onthaald en geïntegreerd** worden met de Leuvense studenten, zodat ze deel uitmaken van een groter geheel.

Multicampus focuspunten

Om te evolueren naar een volledige multicampus vereniging, zijn er 3 pijnpunten die geadresseerd moeten worden



Structuur

Doordat **Ekonomika Brussel** nog maar 2 jaar operationeel is, is er een gaande evolutie van de structuur. Bij **Ekonomika Kulak** is er een opportuniteit voor verdere verfijning van de organisatie structuur. Wij zien hier een **opportuniteit** en rol voor ons om samen te zitten en hen te begeleiden in de evolutie naar een **professionelere functionele structuur**.



Betrokkenheid tussen campussen

Bij de organisatie van grootschalige evenementen zoals galabal, de 24 urenloop of de Kiesweek gebeurt het weleens dat de andere **campussen naar de achtergrond verdwijnen**.



Doorstroom van studenten

Bij de **start** van het academiejaar arriveren de niet-eerstejaarsstudenten (aan de FEB) in het voor hen **onbekende Leuven**. Ze hebben nog geen contact gehad met Ekonomika Leuven en ze zijn nagenoeg **niet op de hoogte** van de werking.

A Alignatie Structuren

Structurele innovatie om met Ekonomika een stap richting professionalisering te zetten



Ekonomika Brussel

Hoe het nu is



Streefdoel



Cadans

1. Samenzitten met **ISCEB** om hun visie op het komende werkingsjaar te bespreken.
2. Samenzitten met team **Brussel** om te bespreken hoe zij volgend werkingsjaar zien.
3. Samen met praesidium Brussel **nieuwe structuur uitwerken** om duidelijkheid en efficiëntie te bevorderen.
4. **Implementatie** van nieuwe structuur.
5. Goede en consequente **opvolging**, onder andere door de RvB van Ekonomika Brussel.

Resultaat

Deze vernieuwde structuur zou moeten zorgen voor een efficiëntere interne werking en daarnaast ook zorgen voor een betere en **duidelijkere wisselwerking tussen de FEB campussen.**

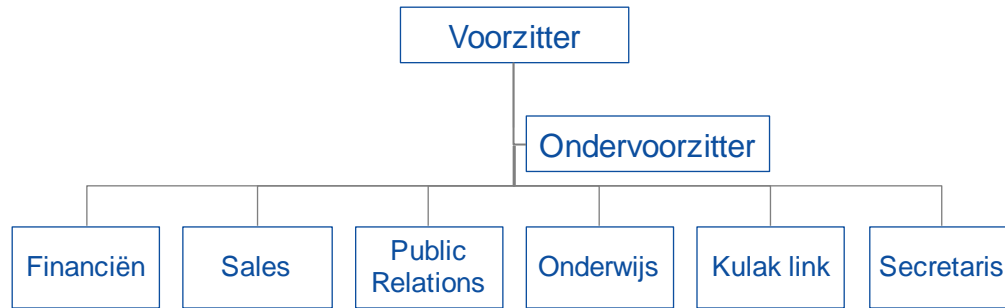
A Alignatie Structuren

Structurele innovatie om met Ekonomika een stap richting professionalisering te zetten

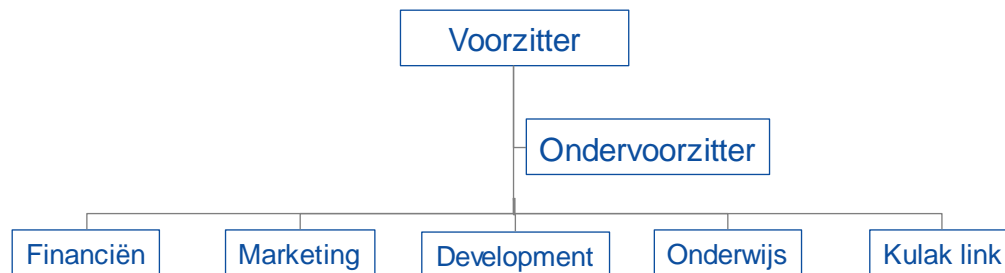


Ekonomika Kulak

Hoe het nu is



Streefdoel



Cadans

1. **Samenzitten** met het kerncomité Kulak om te bespreken hoe zij volgend werkingsjaar zien.
2. Samen een **nieuwere structuur uitwerken** om inefficiënties weg te werken.
3. **Implementatie** van nieuwe structuur.
4. Goede en consequente **opvolging** aan de hand van een campusteam.

Resultaat

Een vernieuwde structuur zou moeten zorgen voor een efficiëntere interne werking en daarnaast ook zorgen voor een betere en **duidelijkere wisselwerking** tussen de FEB campussen.

B Samenwerking

Samenwerking om betrokkenheid te vergroten



Jaarplanning afstemmen

Zowel voor als doorheen het werkingsjaar, willen we proactief samenzitten met de verschillende campussen omtrent de **kalenders van de facultaire verenigingen (FEB)**. Op deze manier kan er actief nagedacht worden over potentiële samenwerkingen en het vergroten van bereik voor selectieve evenementen.



Knowledge transfer and best practice sharing

Voor het 94^e werkingsjaar willen we inzetten op **knowledge transfer and best practice sharing** om enerzijds een **efficiëntere (samen)werking** te faciliteren en anderzijds een **betere band** te creëren tussen de verschillende campussen. We willen dit verwezenlijken met meetings tussen verantwoordelijken en met hulp van kwaliteitsvolle 'file exchanges' in een **multicampus drive** voor het delen van relevante documenten.



Specifieke initiatieven

Verder willen we met specifieke initiatieven Economika Brussel en Kulak verder helpen ontwikkelen en een samenwerking met Absoc verbeteren.

- Een **Kiesweek** organiseren in Brussel, waarbij we helpen met een eigen **kiesmagazine** en selectie van **goodiebags**.
- **Co-organiseren van activiteiten** om studenten verder in contact te brengen overheen campussen. (bv. Multicampus, Business TD in Antwerpen)
- **Organisatorische ondersteuning**, inclusief IT (bv. persoonlijke Economika e-mailadressen voor Brussel, Economika Kulak op onze site), operationele ondersteuning waar gepast.
- **Gepersonaliseerde comités** voor Economika Kulak en Brussel.
- **Startbudget** voor Economika Kulak.

C Doorstroom

We willen studenten komend van een andere campus even goed ontvangen in Leuven als eerstejaars



Kortrijk visit

Bezoek aan campus Kortrijk om **Ekonomika kenbaar** te maken onder de Kulak studenten, om studenten te informeren over enerzijds een goede start in Leuven, en anderzijds over de **werking van Ekonomika en het applicatieproces**. Zo hopen we de studenten warm te maken voor een **engagement** bij Ekonomika tijdens het 94ste werkingsjaar.

Infoavond

Een avond waarin de **core van de vereniging** wordt gepresenteerd, kan heel interessant zijn voor de studenten. De focus wordt gelegd op elke **niet-eerstejaarsstudent** die nieuw is in Leuven. Daarnaast proberen we via deze infoavond interesse op te wekken om eventuele nog **openstaande teamplaatsen** in te vullen.

Onthaalavond

Wanneer FEB-studenten doorstromen naar Leuven hebben ze vaak geen tot onvoldoende weet van de werking van Ekonomika. Aan de hand van een nauwe samenwerking met Ekonomika Kulak en Ekonomika Brussel wordt een **onthaalavond** georganiseerd specifiek voor deze **doorstromers**. Tijdens deze avond heten we ze van harte welkom in onze prachtige studentenstad en laten we ze kennis maken met onze vereniging. Dit evenement zou het resultaat zijn van een **co-creatie tussen O&J en Onderwijs**.

■ Enkel van toepassing op KULAK

Leuven rondleiding & jeneverwandeling (O&J)

Rondleiding in Leuven in combinatie met een jeneverwandeling biedt een **interessante opportuniteit** om de nieuwe niet-eerstejaarsstudenten te blenden met andere studenten die ondertussen wel al vertrouwd zijn met Leuven. Op deze manier wordt **Utile aan Dulci** gekoppeld en is er een **win-win** situatie voor beide groepen studenten.

Standaard evenementen

Targeted promo in combinatie met **awareness raisen** voor evenementen specifiek voor doorgestroomde studenten, resulteert niet enkel in grotere opkomst maar ook in een **erkenningsgevoel** bij die groep studenten. Hierin zal **comité marketing** een belangrijke rol spelen.

Kandidatuurstelling

Overzicht kandidaten 94^e werkingsjaar Ekonomika

COMMUNITY



Hannah Dewulf

Kandidaat Praeses



Dries Geuens

**Kandidaat Vice-Praeses
Community**

MEETING POINTS



Vincent van Dun

**Kandidaat Vice-Praeses
EkoHub**



Leni Naegels

**Kandidaat Vice-Praeses
Dulci**

DULCI



Tim Rebhavets

**Kandidaat Vice-Praeses
Feest**



Margaux Janssens

**Kandidaat Vice-Praeses
Sport & Cultuur**



Margot Brismoutier

**Kandidaat Vice-Praeses
Onthaal & Jaarbonding**



Orphee Bocklandt

**Kandidaat Vice-Praeses
Internationaal**

UTILE



Arne Mestdagh

**Kandidaat Vice-Praeses
Onderwijs**



Gilles Wouters

**Kandidaat Vice-Praeses
Development**



Julie Nicasi

**Kandidaat Vice-Praeses
Bedrijvenrelaties**



Warre Vandevoorde

**Kandidaat Vice-Praeses
Bedrijvenrelaties**

SUPPORT



Arman Kalantaryan

**Kandidaat Vice-Praeses
Financiën**



Ellen Heyman

**Kandidaat Vice-Praeses
Marketing**



Lucas Maes

**Kandidaat Vice-Praeses
Logistiek**



Thibo Exelmans

**Kandidaat Vice-Praeses IT
& Analytics**