Kiesreglement Ekonomika Leuven

Versie goedgekeurd op de Algemene vergadering van 5 november 2023

Hoofdstuk 1: Algemene bepalingen

Art 1. Dit reglement is van toepassing op de verkiezingen van Ekonomika Leuven. De hieronder vermelde organen en functies verwijzen naar de Leuvense variant e.g. Leuvense campusteam.

Art 2. De Kiesweek is opgedeeld in 3 verkiezingen die op hetzelfde moment in één gezamenlijke stembusgang verkozen worden:

a) Praesidiumverkiezing: verkiezing van het praesidium voor het komende werkingsjaar, met uitzondering van de vice-praeses Onderwijs
b) Onderwijsverkiezing: verkiezing van de vice-praeses Onderwijs
c) Lolploegenverkiezing: aparte nevencompetitie voor lolploegen

Art 3. Onverminderd het aantal kandidaten, mogelijke onderlinge visieverschillen, en ongeacht binnen welke verkiezing dan ook, dienen alle kandidaten in de geest van samen bouwen aan een mooier en grootser Ekonomika, "ut vivat crescat floreatque Ekonomika", hun campagne te voeren. Alle kandidaten houden zich eraan wederzijds respect aan de dag te leggen in hun campagne, alsook alle mogelijke conflicten eerst onderling of bij bemiddeling van het Neukom op te lossen. De kandidaten en ploegen verbinden zich ertoe niets te ondernemen dat de goede naam en faam van Ekonomika Leuven en Ekonomika vzw zou kunnen schaden en/of Ekonomika vzw op welke manier dan ook in de problemen zou brengen. Geen enkele kandidaat of ploeg mag zich voordoen als vertegenwoordiger van Ekonomika vzw, enkel als deelnemer van de betreffende verkiezing.

Deel 1: Het Neutraal Comité (Neukom)

Art 4. Samenstelling: Het Neukom bestaat uit een oneven aantal (oud-)praesidiumleden van Ekonomika vzw met een minimum van 3. Indien een kandidaat, die niet aan deze voorwaarde voldoet, geschikt wordt bevonden door het Campusteam kan deze zich ook kandidaat stellen. Indien dit minimum niet bereikt wordt, moeten er onder verantwoordelijkheid van de praeses nieuwe kandidaten gezocht worden.

Art 5. Voorzitter: Voorzitter: de praeses van Ekonomika Leuven is ambtshalve voorzitter van het Neukom en oefent de functie van Neukom individueel uit voor de verkiezing van de andere leden.

Art 6. Verkiezing: Het Neukom wordt ten laatste op de eerste vergadering van het Campusteam van het werkingsjaar verkozen. Indien er meer dan 1 ploeg zich kandidaat stelt voor de praesidiumverkiezing, wordt onder verantwoordelijkheid van de Neukomvoorzitter binnen de 2 weken na de 2de kandidatuur (of indien dit tijdens de academische vakantie gebeurt, ten laatste de 2de week van het academiejaar) een een vergadering van het Campusteam samengeroepen om vervroegd het voltallige Neukom te verkiezen.

a) De kandidaat-leden voor het Neukom dienen hun kandidatuur in bij de praeses.
b) Bij het begin van het agendapunt "de verkiezing van het Neutraal Comité", geeft de praeses duiding aan het Campusteam over de samenstelling van het Neukom, conform de artikelen hierover in het Kiesreglement. De betreffende artikelen onder "Hoofdstuk 1: Algemene Bepalingen – Deel 1: Het Neutraal Comité (Neukom)" worden ter beschikking gesteld van de leden van het Campusteam.
c) Elke kandidaat stelt zichzelf en zijn reden voor kandidatuur persoonlijk voor aan het Campusteam. Tijdens deze voorstelling stelt het Campusteam vragen met betrekking tot de objectiviteit van de kandidaat en diens kennis van het Kiesreglement, het Intern Reglement en de Statuten van Ekonomika vzw en Ekonomika Leuven.
d) Na alle kandidaten gehoord te hebben, gaat de vergadering over tot stemming. De stemming verloopt schriftelijk en bij tweederde meerderheid. Indien er een oneven aantal kandidaten tweederde meerderheid behaalt, valt de kandidaat met met minste stemmen 'voor' af, teneinde (inclusief de praeses) een oneven aantal Neukomleden te bekomen.

Art 7. Ontslagname van de praeses als voorzitter: Indien de praeses meent dat hij betrokken partij is bij de verkiezing, kan hij aan het Campusteam vragen om hem te ontslaan van zijn functies binnen het Neukom.
Het Campusteam moet dit ontslag bij tweederde meerderheid goedkeuren. Na het ontslag als voorzitter van het Neukom kan de praeses geen enkele functie meer opnemen binnen het Neukom. Een ander Neukom-lid wordt met tweederde meerderheid van het Campusteam verkozen tot voorzitter van het Neukom. Daarna wordt de vrijgekomen plaats in het Neukom opnieuw opgevuld volgens de bepalingen van Art 6 , evenwel door kandidatuurstelling bij de nieuwe voorzitter van het Neukom. Dit alles impliceert dat de praeses zich enkel kan laten ontslaan van zijn functie als Neukomvoorzitter nadat hij er eerst voor gezorgd heeft dat de andere Neukomleden verkozen werden.

Art 8. Neutraliteit: De Neukomleden verbinden er zich toe neutraal te handelen ten opzichte van alle kandidaten van alle verkiezingen, zowel in hun daden als besluitvorming. Indien een Neukomlid rechtstreeks betrokken partij is bij een van de kandidaten, dient hij ontslag te nemen.

Art 9. Geheimhouding: Het Neukom moet op alle door de ploegen georganiseerde bijeenkomsten uitgenodigd worden en moet op voorhand alle informatie m.b.t. campagnes,

ploegen in de meest brede zin, bekomen indien het hierom vraagt. Het Neukom is strikt gebonden om alle bekomen informatie m.b.t. eender welke ploeg, campagne… geheim te houden.

Art 10. Werking: Het Neukom vertegenwoordigt Ekonomika vzw als organisator van de Kiesweek en draagt daartoe alle eind bevoegdheid en –verantwoordelijkheid:

a) Het Neukom verbindt zich ertoe, uit naam van Ekonomika vzw, een polis verenigingsleven aan te gaan voor de duur van de kiesweek, en indien nodig ook de precampagneweek. Alle niet-verzekerde schade wordt op de verantwoordelijke ploeg verhaald.
b) Het Neukom verbindt zich ertoe een aanvraag in te dienen bij het stadsbestuur tot het tijdens de Kiesweek bekomen van locatie die geschikt is voor de organisatie van een Kiesweek. Op vraag van een ploeg kunnen meerdere openbare plaatsen aangevraagd worden door het Neukom, mits de betreffende ploeg hiertoe de nodige relevante en haalbare plannen kan voorleggen.
c) Het Neukom houdt steeds minstens één van zijn leden permanent ter beschikking van belanghebbenden. Tijdens kiesweek zorgt het Neukom ervoor dat er permanente bereikbaarheid is van minstens één van zijn leden; deze persoon dient in nuchtere toestand te kunnen handelen en oordelen.
d) Het Neukom kan onder zijn leden per activiteit een verantwoordelijke aanstellen, die belast is met de opvolging en controle van deze activiteit. Deze persoon kan ten voorlopige titel alle voor hem noodzakelijke beslissingen treffen. Deze beslissingen moeten zo snel mogelijk bekrachtigd worden of eventueel gewijzigd door het voltallige Neukom.
e) Het Neukom is bevoegd in alle conflicten m.b.t. alle verkiezingen.

Art 11. Klachten: Iedereen kan een gefundeerde klacht indienen tegen een kandidaat of een ploeg. Een klacht hoeft niet te steunen op een reglementaire bepaling; morele, fysieke of materiële bezwaren zijn eveneens geldig. Een klacht kan schriftelijk of per e-mail worden neergelegd bij de voorzitter van het Neukom, of bij het voltallige Neukom via neukom@ekonomika.be. Indien aanklager een andere kandidaat of ploeg is, zijn alle partijen gebonden om onder bemiddeling van het Neukom steeds eerst naar een minnelijke schikking of oplossing in gezamenlijk overleg te streven.

Art 12. Verwerking klachten: Indien een klacht tijdens de Kiesweek wordt ingediend, moet het Neukom deze klacht onderzoeken en een uitspraak doen binnen de 24 uur. Voor klachten ingediend buiten de Kiesweek moet het Neukom binnen de 24 uur de ontvangst van deze klacht bevestigen en binnen de 72 uur onderzoeken en een uitspraak doen.

Art 13. Elke ploeg is collectief aansprakelijk voor het gedrag van zijn leden. Een vermoeden van het Neukom volstaat om iemand als lid van een ploeg te beschouwen tot het tegenbewijs is geleverd.

Art 14. Verhoren: Elke beklaagde heeft recht op verdediging. Hij moet steeds in staat gesteld worden gehoord te worden voor de definitieve beslissing genomen wordt, zo niet is de beslissing van rechtswege ongeldig. De beklaagde moet steeds, in de mate van het mogelijke, geconfronteerd worden met zijn aanklager voor het Neukom.

Art 15. Beslissing: Alle beslissingen van het Neukom worden getroffen in voltallig comité. In geval van afwezigheid van een van de leden door overmacht, geeft hij volmacht aan een door hem gekozen ander Neukom-lid, waarbij de afwezige wordt geraadpleegd indien mogelijk. Bij het nemen van beslissingen streeft het Neukom naar unanimiteit, maar indien het tot een stemming komt, wordt er gestemd bij tweederde meerderheid. Bij het uitvoeren van deze beslissingen gedragen ze zich evenwel als collegiaal orgaan.

Art 16. Sancties: Overeenkomstig haar werking en verantwoordelijkheden bepaald in dit Intern Reglement, is het Neukom gemachtigd sancties uit te vaardigen, binnen de modaliteiten die het Intern Reglement voorschrijft. Overeenkomstig Art 13 kunnen alleen aan ploegen sancties opgelegd worden. Volgende sancties kunnen uitgevaardigd worden door het Neukom:

a) Preventieve waarschuwing: waarschuwing voor situaties die uit de hand dreigen te lopen
b) Officiële blaam: bekend maken van een overtreding, met aanmaning de reglementen in het vervolg te respecteren
c) Vermindering van subsidie
d) Overslaan van beurt bij activiteiten/ontzeg van rechten op bepaalde momenten: bv geen muziek spelen, geen stunts doen, geen uitdeling propagandamateriaal…
e) Opvorderen van verkregen sponsoring
f) Uitsluiten uit de verkiezingen: vervallen verklaren van kandidatuur, niet meer verkiesbaar zijn van de ploeg.

Art 17. Proportionaliteit & relevantie van sancties: Naargelang de situatie kan het Neukom nog andere, naar haar mening efficiëntere sancties toekennen. De toegekende sancties dienen steeds in verhouding te staan tot de begane overtreding of de cumulatieve/repetitieve situatie van overtredingen. De inhoud van de sancties, indien afwijkend van Art 16, dient steeds een nut of belang te hebben voor Ekonomika vzw of haar kandidaat-bestuurders.

Art 18. Beroep: Een ploeg of aanklager kan, indien het niet akkoord gaat met een beslissing van het Neukom, binnen de drie dagen na het verkrijgen van de sanctie schriftelijk of per e-mail beroep aantekenen bij de voorzitter van het Campusteam. Het Campusteam, of indien deze niet tijdig kan samengeroepen worden, de voorzitter, hoort de kandidaat, het Neukom en desgevallend de aanklager.

Het Campusteam of de voorzitter bepaalt of het beroep ontvankelijk wordt verklaard. Indien niet, kunnen extra sancties uitgevaardigd worden. Bij herhaaldelijk indienen van niet ontvankelijke beroepen kan een ploeg/kandidaat uiteindelijk geschorst worden, conform Art 16.

Indien het beroep wel ontvankelijk wordt verklaard, herbekijkt het Campusteam of de voorzitter de reden van van de sanctie, de sanctie en eventuele precedenten om tot een nieuw oordeel te komen.

Art 19. Hoger beroep: Indien een ploeg of aanklager niet akkoord gaat met het oordeel van het Campusteam kan het een tweede keer beroep aantekenen. Voor alle verkiezingen gerelateerde klachten kan dit bij het super Neukom van de Leuvense Overkoepelende Kringorganisatie (LOKO). Over alle andere klachten kan een tweede beroep worden aangetekend bij het Bestuur van Ekonomika vzw. Dezelfde voorwaarden als vermeld in artikel 17 zijn hier van kracht.

Art 20. Communicatie: De beslissingen van het Neukom worden per e-mail aan alle ploegen/kandidaten gezamenlijk overhandigd, tenzij het om een preventieve waarschuwing gaat die het Neukom niet als algemeen geldend beschouwt. Het staat het Neukom vrij te kiezen wanneer zij haar beslissingen communiceert. Echter, indien het Neukom het nodig acht sancties uit te vaardigen, communiceert zij deze sancties ten hoogste 24u na het gezamenlijk besluit tot sanctie.

Deel 2: De Kiesweek

Art 21. Kiesweek: De Kiesweek valt in de tweede week na de Paasvakantie, tenzij door het Campusteam bij tweederde meerderheid een andere week wordt gekozen. Dit kan enkel bepaald worden op de eerste vergadering van het Campusteam die één week na de vorige Kiesweek valt, tenzij op gezamenlijke aanvraag van alle kandidaat ploegen voor de praesidiumverkiezing. De Kiesweek valt steeds binnen eenzelfde burgerlijke week en start op zondagavond 22u. De stemming en de kiescantus gaan door op de donderdag van die week. Indien dit geen collegedag is, kan het Neukom ervoor kiezen dit op een andere datum te laten doorgaan als de opkomst in fundamenteel gedrang zou komen. Anders gaat de stembusgang gewoon online door zoals steeds.

Art 22. Precampagneweek: De Kiesweek wordt voorafgegaan door de Precampagneweek, die 7 dagen voor de start van de kiesweek, eveneens op zondag om 22u, van start gaat. Tijdens de precampagneweek is het voor ploegen reeds toegestaan om te communiceren over hun activiteiten alsook om activiteiten te organiseren. Precampagne activiteiten dienen ten laatste voor de Paasvakantie aangevraagd te worden, en het Neukom kan deze weigeren indien dit het belang van nog plaatshebbende activiteiten van Ekonomika Leuven zou schaden.

Art 23. Centrale activiteiten: Het Neukom bepaalt welke en wanneer er centrale activiteiten uitgaande van Ekonomika Leuven tijdens de Kiesweek zullen doorgaan, en bepaalt op welk tijdstip de ploegen geen activiteiten mogen organiseren.

Art 24. Plaatstoewijzing: Het Neukom verdeelt op rechtmatige wijze de standplaatsen aan de ploegen op de verschillende plaatsen en maakt dit bekend aansluitend na de finale kandidatuurstelling. Ook de volgorde van muziek draaien, speechen en stunts op centrale activiteiten wordt op rechtmatige wijze door het Neukom bepaald. Alle ploegen zijn gebonden om, indien nodig onder bemiddeling van het Neukom, tot een gezamenlijk voorstel van plaatsverdeling te komen. Als dit niet lukt, blijft de eindbeslissing bij het Neukom.

Deel 3: Het kiesprocedure

Art 25. Verloop van de stemming: De geheime stemming gebeurt via het online platfom stemt.org aangeboden door stura/LOKO. Het Neukom verbindt zich ertoe tijdig de kiesvragen hiervoor aan te maken. Volgend op het participatiereglement zal Nederlands de belangrijkste taal zijn, secundair zullen de vragen ook in het Engels worden aangeboden.

Art 25. Stemgerechtigden: Mogen een geldige stem uitbrengen voor de praesidiumverkiezing, onderwijsverkiezing en lolploegenverkiezing: iedereen zoals bedoeld in de participatiereglementen van de universitaire studentenvertegenwoordiging voor de verkiezingen. Elke kiezer dient zich te identificeren aan de hand van zijn Toledo account. Stemming bij volmacht is verboden.

Art 27. Vereist aantal stemmen: Het is steeds vereist dat minstens een tiende der stemgerechtigden een stem uitbrengt. Indien dit in de eerste stemronde niet het geval is, wordt een tweede stemronde ingelast op de donderdag van de week na de oorspronkelijke verkiezingen en ditmaal zonder quorum. Campagne voeren tussen de beide stemrondes is verboden. Wel kan het Neukom in deze periode een debat organiseren alsook andere vormen van beleidscampagne inlassen. Het Neukom informeert voor en tijdens de verkiezingsweek de FEB Leuven studenten op een zo uitgebreid mogelijk manier via alle beschikbare kanalen.

Art 28. Geldigheid der stemmen: Geldige stemmen zijn alle online stemmen die als geldig worden geregistreerd door het platform stemt.org aangeboden door stura/LOKO

Art 29. Alle stemmen die niet aan Art 28 voldoen, zijn ongeldig.

Art 30. Afsluiting en telling der stemming: Er wordt een print gemaakt door het Neukom van de stemmen en dit document wordt ondertekend door alle afgevaardigden. De afsluiting gebeurt op een tijdstip bepaald door het Neukom. Het Neukom verbindt zich ertoe een geldig kiesverslag op te stellen en dit tijdig te versturen naar LOKO en te agenderen op de eerstvolgende vergadering van het Campusteam.

Art 31. Behalen van overwinning in een verkiezing: Indien er slechts één geldige kandidaat is voor een verkiezing, is deze verkozen als hij de gewone meerderheid behaalt. Indien er meerdere, stel N, geldige kandidaten zijn, worden per stembiljet N-1 verschillende stemmen uitgebracht in dalende volgorde van voorkeur. Er wordt vooreerst geteld naar de eerste voorkeurstem. Bij de kandidaat met het meeste stemmen wordt ter vergelijking tijdelijk het aantal blanco stemmen meegeteld en indien dit aantal groter is dan de helft van de geldig uitgebrachte stemmen, heeft deze kandidaat gewonnen.

a) Indien er in de eerste stemronde echter nog geen winnaar is, wordt er overgegaan naar een volgende ronde. Naar deze ronde toe neemt de kandidaat die in de eerste ronde het meeste aantal stemmen had, enkel haar eigen stemmen mee, de blanco stemmen die er dus tijdelijk waren meegeteld nemen ze dus niet mee. Naar de tweede ronde toe zal de kandidaat die in de eerste stemronde het minste stemmen had afvallen. Hierna wordt de tweede voorkeurstem geteld van diegenen die in de eerste ronde voor de afgevallen kandidaat gestemd hebben en dus bij de desbetreffende stemmen die de overblijvende kandidaten in de eerste ronde gehaald hadden bijgeteld. Bij de kandidaat met het meeste stemmen wordt ook hier ter vergelijking tijdelijk het aantal blanco stemmen meegeteld en indien dit aantal groter is dan meer dan de helft van de geldig uitgebrachte stemmen, heeft deze ploeg gewonnen.
b) Indien er in de tweede stemronde echter nog geen winnaar is, wordt er overgegaan naar een volgende ronde. Naar deze ronde toe neemt de kandidaat die in de tweede ronde het meeste aantal stemmen had, enkel haar eigen stemmen mee, de blanco stemmen die er dus tijdelijk waren meegeteld nemen ze dus niet mee. Naar de derde ronde toe zal de kandidaat die in de tweede stemronde het minste stemmen had afvallen. Hierna wordt de volgende voorkeurstem geteld van diegenen die in de tweede ronde voor de afgevallen kandidaat gestemd hebben en dus bij de desbetreffende stemmen die de overblijvende kandidaten in de tweede ronde gehaald hadden bijgeteld, dit in zoverre dat die volgende stem niet uitgaat naar een kandidaat die reeds afgevallen is, in dat geval zal je gewoon naar de volgende plaats op het stembiljet moeten kijken en de stem aan die kandidaat die op die plaats staat toebedelen.
c) Op deze manier wordt er verdergegaan tot een bepaalde kandidaat in een bepaalde stemronde het grootst aantal stemmen heeft en de som van haar stemmen en het aantal blanco stemmen wel groter is dan de helft van de geldig uitgebrachte stemmen. In dit geval heeft deze kandidaat de betreffende verkiezing gewonnen. Indien er echter twee ploegen overblijven en beide ploegen evenveel stemmen behalen, wordt de winnaar bepaald aan de hand van het aantal 1e voorkeurstemmen. Men gaat dus terug naar de stemmen van de eerste stemronde en kijkt welk van beide ploegen hier het meeste stemmen behaald had, deze ploeg is dan de winnaar.

d) De aldus bekomen overwinnaar van de praesidiumverkiezing, is verkozen tot praesidium voor het volgende werkingsjaar van Ekonomika vzw.
e) De aldus bekomen overwinnaar van de onderwijsverkiezing, is verkozen tot vice-praeses Onderwijs voor het volgende werkingsjaar van Ekonomika vzw.
f) De aldus bekomen overwinnaar(s) van de lolploegenverkiezing, hebben recht op de daartoe voorziene prijzen volgens de verdere bepalingen in dit Intern Reglement.

(vb van de telling: Er zijn 300 geldige stemmen uitgebracht, 40 onthoudingen.Er zijn 5 kandidaten. In de eerste ronde heeft ploeg A 100 stemmen, ploeg B heeft er 60, ploeg C heeft er 40, ploeg D heeft er ook 40 en ploeg E heeft er 20. Er is nog geen winnaar want hoewel ploeg A het meeste stemmen heeft is de som van het aantal stemmen van ploeg A en het aantal blanco stemmen 140 wat kleiner is dan 151 en dus is er geen winnaar in de eerste ronde. Vervolgens zal ploeg E afvallen naar de tweede ronde toe en neemt ploeg A 100 stemmen mee naar de volgende ronde, ploeg B neemt er 60 mee en ploeg C en D nemen er 40 mee. Tevens wordt er opnieuw naar de 20 stembiljetten gekeken van ploeg E. Op deze stembiljetten stond ploeg E op de eerste plaats, en op de tweede plaats was er bv 5 keer ploeg A vermeld, 10 keer ploeg B, 3 keer ploeg C en 2 keer ploeg D. Op het einde van de tweede stemronde heeft ploeg A dus 105 stemmen, ploeg B heeft er 70, ploeg C heeft er 43 en ploeg D 42. Er is nog steeds geen winnaar want hoewel ploeg A het meeste stemmen heeft is de som van het aantal stemmen van ploeg A en het aantal blanco stemmen 145 wat kleiner is dan 151 en dus is er ook geen winnaar in de tweede ronde. Vervolgens zal ploeg D afvallen naar de derde ronde toe en neemt ploeg A 105 stemmen mee naar de volgende ronde, ploeg B neemt er 70 mee en ploeg C 43. Tevens wordt er opnieuw naar de 42 stembiljetten gekeken van ploeg D. Op 40 van deze stembiljetten stond ploeg D op de eerste plaats en op 2 van deze stembiljetten stond ploeg E op de eerste en ploeg D op de tweede plaats, dit verschil is echter niet meer belangrijk. Wat wel van belang is is de volgende stem op de biljetten, dus bij de 40 eerste zal dat de tweede plaats zijn, bij de andere 2 stembiljetten zal dat de derde plaats zijn. Stel dat hier bv 18 keer ploeg A vermeld, 12 keer ploeg B, 10 keer ploeg C en 3 keer ploeg E. Hierbij doet zich een probleem voor: wat doe je met die stemmen voor ploeg E, afkomstig van stembiljetten van mensen die op de eerste plaats voor ploeg D stemden en op de tweede plaats voor ploeg E. Ploeg E is immers in de eerste ronde al afgevallen. Je gaat gewoon kijken welke ploeg er op die stembiljetten op de derde plaats staat in ons voorbeeld was dat 11 stem voor A en 1 voor B. Het resultaat van deze stemronde is dat ploeg A 124 stemmen heeft, ploeg B heeft er 83 en ploeg C 53. Merk op dat deze som steeds 260 is, het aantal geldig uitgebracht niet-blanco stemmen. Ditmaal is er een winnaar want ploeg A heeft het meeste stemmen en de som van het aantal stemmen van ploeg A en het aantal blanco stemmen is 164 wat groter is dan 151 en dus is er een winnaar in de derde ronde.)

Art 32. Gedeelde laatste plaats: Indien er in de eerste ronde een gedeelde laatste plaats is en er nog geen ploeg gewonnen heeft, zullen alle ploegen van deze gedeelde laatste plaats afvallen en zal er verder geteld worden. Indien echter in een andere ronde als de eerste ronde er een gedeelde laatste plaats is, zal enkel die ploeg afvallen die in de eerste stemronde de minste stemmen behaald had in vergelijking met de andere ploegen die op dit moment laatst staan. Als dan nog in die 1e stemronde de ploegen van de gedeelde laatste plaats in onze volgende stemronde evenveel stemmen zouden gehaald hebben, vallen ze wederom allemaal af.

Art 33. Blanco stemmen gaan steeds naar de overwinnaar, ongeldige stemmen niet.

Art 34. Indien er een fout bevonden wordt in de stemming die een impact heeft op de uitslag van de verkiezing. Zal de verkiezing ongeldig verklaard worden en zal er binnen de veertien dagen een nieuwe verkiezing georganiseerd worden. In deze periode mag er geen campagne meer gevoerd worden.

Art 35. Het Neukom verplicht zich ertoe het Participatiereglement van LOKO te kennen en te volgen

Art 36. Neutraal terrein: De fakbar, de bar (lok. VHI 91.24), de kursusdienst (lok. VHI 91.50), het Financiën Kot (lok. VHI 91.49), het Leo Charles-complex (lok. VHI 91.01, VHI 91.02, VHI 91.03, VHI 91.04) , het lokaal van Ekonomika vzw (lok. VHI 01.26) en alle andere ruimtes in bezit van of toegewezen aan Ekonomika vzw zijn neutraal terrein.

a) In deze lokalen mag op geen enkel ogenblik campagne gevoerd of publiciteit gemaakt worden, of enig verkiezingsmateriaal openbaar gemaakt worden, tenzij het Neukom anders beslist.
    i) Indien er zich na de eerste kandidatuurstelling maar één ploeg kandidaat gesteld heeft voor de praesidiumverkiezing mogen de neutrale terreinen gebruikt worden door het kandidaat praesidium om zich voor te bereiden op de Kiesweek en mits toestemming van het Neukom om activiteiten te organiseren. Bovenstaande enkel wanneer het de activiteiten van Ekonomika Leuven niet in gedrang brengt.
    ii) Indien er zich na de eerste kandidatuurstelling maar één ploeg kandidaat gesteld heeft voor de praesidiumverkiezing mag er door het kandidaat praesidium passief campagne gevoerd worden op het neutraal terrein e.g. het dragen van ploeg kledij.
b) De plakcampagnes in het Vandenheuvel Instituut en het Hogenheuvelcollege worden enkel gehouden in samenspraak met en onder begeleiding van het Neukom.
c) Betreffende Infodoc, heeft de opkomende ploeg op dit gebruik ten vroegste recht 1 week na de 24u loop, en ten laatste bij de finale kandidatuurstelling. Onder verantwoordelijkheid van het Neukom wordt deze in bruikbare staat ter beschikking gesteld. Infodoc blijft wel te allen tijde in de eerste plaats een Ekonomika-locatie; elke ruimte die nodig blijft voor Ekonomika vzw wordt niet overgedragen. In geval er meerdere ploegen zijn, kan het Neukom hier enkel gelijkwaardig in handelen en ofwel de ruimte gelijk verdelen, ofwel Infodoc aan geen enkele ploeg toekennen. Toegekende ruimte ontnemen kan onverminderd als sanctie genomen worden. Het is de ploegen, ploegleden, medewerkers en sympathisanten verboden aula's te betreden of campagne te voeren in aula's waar op dat moment lessen doorgaan, met uitzondering van de door het Neukom voorziene aulapresentaties in het kader van beleidscampagnes of activiteitencampagnes.

Art 37. Het is verboden om binnen de gebouwen van de KUL publiciteitsmateriaal van welke aard dan ook te bevestigen of verspreiden buiten de daartoe voorziene plaatsen.

Art 38. Voor de activiteitencampagne is elke ploeg vrij deze te voeren zolang past binnen de regels van Kiesweek en Precampagneweek.

a) Het Neukom voorziet ook tijdens de Kiesweek aulapresentaties, waar de presentatie volledig kan en mag focussen op de activiteiten van de Kiesweek zelf. Indien er zich na de finale kandidatuurstelling maar één ploeg kandidaat gesteld heeft mag het Neukom deze taak uitbesteden aan de kandidaat ploeg.
b) Het Neukom is ook verantwoordelijk om tijdig de Kiesweek als geheel, en in het belang van alle ploegen en lolploegen, te communiceren naar de student toe. Zij zijn vrij in keuze en timing van deze campagne; ploegen hebben het recht hiertoe voorstellen te formuleren aan het Neukom.

Art 39. De kandidaat-praesidia mogen geen enkele verbintenis aangaan noch enige belofte doen uit naam van Ekonomika vzw, zolang zij niet als praesidium zijn verkozen (i.e. het praeseslint hebben ontvangen) binnen de afspraken met het Campusteam. Een uitzondering kan hierop toegestaan worden indien het contact nemen eerst wordt aangevraagd bij het Campusteam en de voorstellen eerst worden goedgekeurd door het Campusteam conform het Intern Reglement. De uiteindelijke tekenbevoegdheid ligt steeds bij een bestuurder van de NSF conform de statutaire bepalingen.

Art 40. Openbaarheid van de campagne: Het is een kandidaat of ploeg toegelaten publiek te verkondigen dat hij/zij kandidaat is/zijn of mogelijk kandidaat of ploeg zou willen zijn. Het is toegelaten inhoudelijke discussies te voeren betreffende de functie waarvoor hij/zij zich kandidaat stelt en over Ekonomika vzw in zijn algemeenheid.

Over de activiteiten die een ploeg organiseert tijdens de kiesweek is het ten strengste verboden campagne te voeren, publiciteit of enig ander verkiezingsmateriaal openbaar te maken voor de aanvang van de Precampagneweek. Een vermoeden van het Neukom volstaat om iets als overtreding te beschouwen, tenzij een tegenbewijs wordt geleverd. Het Neukom kan hierop uitzonderingen toestaan en vroeger campagne toelaten voor specifieke activiteiten, indien de aard van de activiteit hierom vraagt, in het voordeel is van Ekonomika en dit niet conflicteert met de Ekonomika activiteiten en promotiecampagnes. Het Neukom kan hierbij bepalen dat de activiteit neutraal onder "Kiesweek Ekonomika" wordt gecommuniceerd.

Art 41. Gebruik Ekonomika logo's/symbolen: Het is in principe verboden voor alle ploegen of kandidaten om in het kader van hun activiteitencampagne gebruik te maken van de logo's en symbolen (zoals bepaald in de Ekonomika Brand Guide), in eender welke vorm van communicatie. Het Neukom kan hierop uitzonderingen toestaan; deze dienen per individueel geval aangevraagd worden. Het Neukom kan ook conform de Brand Guide verplichtingen opleggen om bepaalde Ekonomika vzw logo's/symbolen te gebruiken in communicatie.

Deel 4: Sponsoring

Art 42. De kandidaten voeren een open boekhouding tegenover het Neukom.

Art 43. Geen enkele ploeg mag potentiële sponsors contacteren voor het begin van het academiejaar. 7 dagen voor het academiejaar is het Neukom verplicht om, in samenspraak met de verantwoordelijke praesidiumleden, alle ploegen een "zwarte lijst" te bezorgen van bedrijven of andere potentiële sponsors die (nog) niet gecontacteerd mogen worden. Wat niet op deze lijst staat, wordt in principe vrij om te contacteren voor elke ploeg.

1) dfsfd
    a) Het Neukom en de verantwoordelijke praesidiumleden zijn gehouden om deze lijst binnen de 30 dagen na de vorige update bij te werken. Indien er meerdere ploegen zijn, moet Neukom ook alle ploegen gelijktijdig van de zwarte lijst en alle volgende updates voorzien.
    b) Bestaande Ekonomika vzw partners kunnen toegestaan worden om gecontacteerd te worden door de ploegen. Als de betrokken vice-praeses of het Neukom dit echter wenselijk acht, moeten zij altijd betrokken blijven in of op de hoogte gehouden worden van de communicatie met de betreffende partner(s).
    c) In geval er meerdere ploegen zijn, kan het Neukom in samenspraak met de betrokken vice-praesides beslissen dat geen enkele of bepaalde Ekonomika vzw partners door geen enkele ploeg gecontacteerd mogen worden in het kader van de Kiesweek. Het Neukom kan, in het belang van het imago van Ekonomika vzw, bepalen dat partners op contract bij een bepaalde ploeg, na afsluiten van contract niet meer gecontacteerd mogen worden door de andere ploegen.

Art 44. Indien een ploeg contact opneemt met sponsors voor het begin van het academiejaar, of terwijl die op dat moment nog op de zwarte lijst staan, of op een manier waarop het Neukom niet akkoord gaat, worden de sponsorgelden door het Neukom in beslag genomen en gebruikt ter financiering van de algemene kosten van de kiesweek. Bij herhaalde of grove overtreding kan een ploeg voor het Campusteam geroepen worden en kan een sanctie opgelegd worden, in extreme gevallen kan deze sanctie een schorsing zijn. Hiervoor is een 4/5e meerderheid van de stemmen nodig.

Hoofdstuk 2: Specifieke bepalingen voor de praesidiumverkiezing

Deel 1: Kandidaturen

Art 45. De Praeses vertegenwoordigt de vereniging en het praesidium.

Art 46. Praeses : Mogen zich kandidaat stellen voor de functie van Praeses van Ekonomika Leuven, iedereen die ten minste één jaar lid is geweest van de interne werking van Ekonomika vzw geweest is, of een externe kandidaat met als voorwaarde dat deze vanaf 1 augustus in het opkomende praesidium moet zitten. Daarenboven geldt voor beide kandidaten dat ze de plechtige belofte afleggen zich evenals in het huidige jaar ook het volgende jaar in te schrijven in een opleiding aan de FEB campus Leuven als volwaardig student (stemgerechtigde student voor onze vertegenwoordigersverkiezing, conform participatiereglement Stura KU Leuven en participatiedecreet Vlaamse Gemeenschap) en als regelmatig student deel te nemen aan de examens in dit volgend jaar. Hierop is geen enkele uitzondering toekenbaar door geen enkel orgaan van Ekonomika vzw. Bovendien mag de kandidaat niet in de eerste bachelor zitten. De kandidaat-praeses dient fysiek aanwezig te zijn in Leuven tijdens de verkiezingsweek, en zich beschikbaar te houden voor het Neukom.

Art 47. Vice-praesides: Mogen zich kandidaat stellen voor de functie van vice-praeses van Ekonomika vzw, iedereen die de plechtige belofte aflegt zich evenals in het huidige jaar ook het volgende jaar in te schrijven aan de FEB als volwaardig student (stemgerechtigde student voor onze vertegenwoordigersverkiezing, conform participatiereglement Stura KU Leuven en participatiedecreet Vlaamse Gemeenschap) en als regelmatig student deel te nemen aan de examens in dit en volgend jaar. Het Campusteam kan in bepaalde gevallen hier een uitzondering in toestaan, indien het belang van Ekonomika vzw anders in gedrang komt. Deze uitzondering aanvragen valt onder de verantwoordelijkheid van de opkomende ploeg en moet gebeuren voordat er een vermoeden is dat deze persoon bij de ploeg zit:

- De Vice-Praeses Onderwijs is het praesidiumlid dat de onderwijsvertegenwoordiging coördineert van de vereniging voor de FEB studenten.
- De Vice-Praeses Financiën is het praesidiumlid dat de financiële werking van de vereniging coördineert.
- De Vice-Praeses Logistiek is het praesidiumlid dat de logistieke werking van de vereniging coördineert.

Art 48. De ploeg, bedoeld in Art 8 van het Intern Reglement, en enkel deze ploeg moet en mag bij kandidatuursbekrachtiging een plechtige gelofte ondertekenen de statuten in het algemeen en het Intern Reglement te zullen gehoorzamen en uitvoeren.

Art 49. Het Neukom ziet toe op de volgende procedure als inhoudelijke discussie over de toekomst van Ekonomika en als aanzet naar een opkomend praesidium:

a) Visie momenten : Het neukom organiseert minstens 2 inhoudelijk op elkaar volgende visie momenten waarop FEB studenten hun visie en ideeën over Ekonomika kunnen delen. Het doel is om de deelnemers in discussie te laten gaan en een verdere visie te laten vormen, daarnaast moet er ruimte zijn voor de kandidaat ploegen om hier input te verzamelen over hun beleidsideeën. Het

Neukom, heeft de bevoegdheid om naar eigen inzicht het format in te vullen, op voorwaarde dat het beoogde doel bereikt wordt.

b) Adviesraad (AR)-vorming : Op de eerstvolgende zondag na de Kiesweek organiseert het Neukom een vormingsdag met het oog op de vorming van een eerste aanzetvoor het opkomende praesidium voor het nieuwe opkomende jaar.

Art 50. Kandidatuurstelling

a) Bekendmaking bij het Neukom: Elke potentiële ploeg maakt zich zo snel mogelijk bij het Neukom bekend maken als potentiële kandidaat ploeg. Op deze manier kan het Neukom deze ploeg de zwarte lijst (zoals bedoeld in artikel 43) bezorgen, mag deze ploeg partners contacteren kan deze ploeg zich als VZW organiseren (conform art. 51). Vanaf deze ploeg aan de voorwaarden van b) voldoet, gaat deze over tot eerste kandidatuurstelling.

b) Eerste kandidatuurstelling: Vóór de eerste vrijdag van het tweede semester om 19u30 dient elke ploeg zich schriftelijk bekend te maken bij het Neukom. Een kandidaat ploeg bestaat tenminste uit 5 personen waarvan één praeses en één belast met de functie financiën. Een verdere taakverdeling moet tijdens de eerste kandidatuur nog niet gemaakt te zijn en de ploeg dient nog niet volledig te zijn. De kandidatuurstelling moet voldoen aan de globale reglementering omtrent de praesidiumverkiezing om geldig te kunnen zijn. De kandidaat praeses en vice-praeses financiën mogen niet meer gewijzigd worden na de eerste kandidatuur dus als een kandidaat praeses of vice-praeses financiën stopt of naar een andere ploeg overstapt houdt de ploeg op te bestaan.

c) Individuele kandidaten: Indien een persoon geïnteresseerd is in een functie binnen het praesidium van Ekonomika vzw kan hij zich melden tot het Neukom. Het Neukom bezorgt de individuele persoon de contactgegevens van de reeds bekende ploegen en de ploegen de contactgegevens van de individuele kandidaat.

d) Finale kandidatuur: Enkel een ploeg die zich kandidaat stelt bij de deadline voor de eerste kandidatuurstelling kan zich kandidaat stellen bij de finale kandidatuur. Een ploeg kan zich echter nog terugtrekken tot aan de finale kandidatuur en leden, behalve de praeses en de persoon belast met functie financiën, kunnen nog stoppen of van ploeg wijzigen tot aan de finale kandidatuur.

e) Elke ploeg moet voor de start van de precampagne week minstens één kandidaat
Vice-Praeses Onderwijs
en.

f) Ten laatste op de 5de zondag voor de start van de Kiesweek om 19u30 bezorgt een ploeg zijn kandidatuur aan het Neukom. Deze kandidatuur bevat een opsomming van alle leden van de ploeg en hun bijhorende functie(s). De kandidatuurstelling moet voldoen aan de globale reglementering omtrent de praesidiumverkiezingen om geldig te kunnen zijn.

Deel 2: Steun van Ekonomika aan de kandidaten

Art 54. In de praesidiumverkiezing wordt er onderscheid gemaakt tussen de beleidscampagne, waarbij ploegen hun inhoudelijk beleid voor het komende werkingsjaar aan de FEB studenten verduidelijken, en de activiteitencampagne, waarbij ploegen hun activiteiten promoten van de Precampagneweek of Kiesweek. Desalniettemin worden de ploegen aangemoedigd om hun beleid ook te promoten tijdens de activiteitencampagne.

Art 55. Voor de beleidscampagne voorziet het Neukom minimum voor onderstaande communicatie naar de FEB studenten:

a) Communicatie over de presentatie voor de beleidscommissie
b) Aulapresentaties in de precampagneweek waar de ploegen met gelijke spreektijd hun beleid toelichten aan de studenten. Het is ploegen toegestaan hier referentie te maken naar de Kiesweek activiteiten op het einde van hun presentatie, alsook promotiemateriaal in het kader en volgens de regels van de Precampagneweek uit te delen.
c) De finale beleiden van alle ploegen beschikbaar stellen op de website van Ekonomika vzw, ten laatste een week na het bekendmaken van het oordeel van de beleidscommissie, met hierbij ook vermelding van de oordelen van de beleidscommissie.
d) Een e-mail te sturen naar alle FEB-studenten via Toledo indien toegestaan door de FEB, en bij minimum een e-mail naar alle leden waarin de leden op het belang van een sterk beleid wordt gewezen en wordt opgeroepen de beleiden te consulteren. Dit ten laatste bij aanvang van de Precampagneweek. Het is toegestaan dat alle ploegen in de e-mail, met gelijke ruimte, drie kernpunten van hun beleid kort toelichten.
e) Indien er meer dan 1 kandidaat ploeg is, organiseert het Neukom in de Precampagneweek ook een inhoudelijk debat over het beleid tussen alle kandidaten.
f) Het staat ploegen vrij om zelf meer communicatie over hun beleid te voeren. Indien ploegen hiervoor kanalen van Ekonomika vzw wensen te gebruiken, dient dit door het Neukom goedgekeurd en begeleid te worden. Principieel houdt Ekonomika vzw geen extra beleidscampagnevoorstellen tegen, tenzij de timing of boodschap conflicteert met de bestaande Ekonomika vzw agenda.

Art 56. Recruitment: De marketing verantwoordelijke van het huidige praesidium is verantwoordelijk om in samenwerking met de kandidaat ploegen de recruitment campagne van de comitéleden voor het volgende werkingsjaar op te zetten via de communicatiekanalen van Ekonomika Leuven. Indien er zich na de eerste kandidatuurstelling maar één ploeg kandidaat

gesteld heeft voor de praesidiumverkiezing biedt de marketing verantwoordelijke ook ondersteuning aan de kandidaat ploeg voor de Kiesweek medewerksrecruitment. Centraal in deze communicatie campagne staat de student informeren over de werking van de Kiesweek en het recruitmentproces van Ekonomika Leuven.

Het Neukom ziet toe op de uitvoering van dit artikel.

Hoofdstuk 3: Specifieke bepaling voor de Onderwijs Verkiezing

Deel 1: De Kandidaturen

Art 57. Mogen zich kandidaat stellen voor de functie van Vice-Praeses Onderwijs van Ekonomika Leuven: Studenten die de plechtige belofte afleggen zich evenals in het huidige jaar ook het volgende jaar in te schrijven in een opleiding aan de FEB campus Leuven als volwaardig student (stemgerechtigde student voor onze vertegenwoordigersverkiezing, conform participatiereglement Stura KU Leuven en participatiedecreet Vlaamse Gemeenschap) en als regelmatig student deel te nemen aan de examens in dit volgend jaar. Hierop is geen enkele uitzondering toekenbaar door geen enkel orgaan van Ekonomika vzw. Bovendien mag de kandidaat niet in de eerste bachelor zitten. De kandidaten moeten bij het Neukom bekend gemaakt worden ten laatste bij de finale kandidatuurstelling.

Deel 2: Het Beleid

Art 58. Een kandidaat vice-praeses onderwijs moet eveneens een beleid insturen aan de beleidscommissie, en dient aan dezelfde timings en modaliteiten te beantwoorden zoals bepaald voor de praesidiumverkiezing. Het oordeel van de commissie wordt gevormd volgens de modaliteiten van de praesidiumverkiezing en bezorgd aan de kandidaat die dit mag gebruiken in zijn campagne.

Deel 3: De Campagne

Art 59. Een kandidaat onderwijs kan onbeperkt campagne voeren. Een kandidaat onderwijs krijgt minstens 1 bladzijde in het Kiesmagazine.

Art 60. Het is een kandidaat praesidium toegestaan om steun te verlenen aan één of meerdere kandidaten. Dit mogen zij in alle presentaties en in hun eigen gedeelte van hun boekjes aanbrengen. Het is echter niet toegelaten om in de pagina's voorbehouden voor het Neukom waarin alle kandidaten voor Onderwijs worden voorgesteld om daarin een onderscheid te maken tussen de kandidaten.

Art 61. Het Neukom voorziet voor alle kandidaten in de onderwijsverkiezing evenwaardige tijd en ruimte in alle gevoerde communicatie zoals bepaalt in Art 55.

Deel 4: Sponsoring

Art 62. Om de inhoudelijke kwaliteit te garanderen in de verkiezing, is het kandidaten niet toegestaan specifieke sponsoring te vergaren om hun onderwijsverkiezing te financieren.

Hoofdstuk 4: Specifieke bepaling voor Onderwijscomité Verkiezing

Deel 1: De Kandidaturen

Art 63. Kunnen zich kandidaat stellen als comitélid voor het onderwijscomité: alle leden die voldoen aan de bepalingen in Art. 7 van het Intern Reglement en daarenboven de plechtige belofte aflegt zich evenals in het huidige jaar ook het volgende jaar in te schrijven aan de FEB als volwaardig student en als regelmatig student deel te nemen aan de examens in dit volgend jaar.

Deel 2: De Verkiezingen

Art 64. De verkiezing van het gehele Onderwijs Comité wordt gehouden na de Praesidiumen Onderwijsverkiezing tijdens een aparte verkiezing. Deze comitéverkiezing wordt gefaciliteerd door een daartoe aangestelde Neukom bestaande uit de StEB voorzitter aangevuld met 2 leden van het Neukom.

Hoofdstuk 5: Specifieke bepalingen voor de Lolploegen

Deel 1: De Kandidaturen

Art 65. Kunnen zich kandidaat stellen als kandidaat lolploeg: alle ploegen bestaande uit minimaal 8 leden van Ekonomika vzw. Elk lid van Ekonomika vzw kan maximaal deel uitmaken van één ploeg. Kandidaten uit de praesidiumverkiezing kunnen geen deel uitmaken van een lolploeg.

Art 66. Timing: Kandidaturen kunnen ten vroegste ingediend worden op 1 januari van het academiejaar waarin de Kiesweek valt. Kandidaturen dienen ten laatste ingediend te worden bij de deadline voor finale kandidatuur in de Praesidiumverkiezing zoals bepaald in art. 50.

Deel 2: Steun van Ekonomika aan de kandidaten

Art 67. Dezelfde bepalingen gelden als bij de Praesidiumverkiezing. Bovendien hebben alle kandidaat ploegen recht op een gelijk bedrag aan subsidie die max gelijk is aan EUR 250. De

subsidie wordt uitbetaald na voorlegging van facturen tot een maximum van het vastgestelde bedrag en het bezorgen van de boekhouding. Minstens de helft van de subsidie moet als buffer worden opzij gezet. Dit dient een investering te zijn ten voordele van de economist of campagne, en niet ten eigen titel van de ploegleden. De mogelijkheid bestaat dat het maximale subsidiebedrag door het Neukom verminderd wordt bij wijze van sanctie.

Deel 3: De Campagne

Art 68. De lolploegverkiezing is aan dezelfde regels onderhevig als bepaald in de artikels over de campagne van de praesidiumverkiezing. Lolploegen nemen niet deel aan en hebben geen recht op de communicatiekanalen van de Beleidscampagne zoals bepaald in het deel Praesidiumverkiezing

Art 69. Het Neukom kan een maximum budget opleggen aan de lolploegen. Deze wordt voor de eerste kandidatuurstelling gecommuniceerd en bedraagt minstens 3.500 euro.

Art 70. Volgende categorieën worden verkozen bij de lolploegen verkiezing. Het staat het Neukom vrij om hier extra categorieën aan toe te voegen. De prijs voor elk van deze categorieën is één vat bier in Dulci of het equivalent in bonnetjes, geldig tot het begin van de volgende Precampagneweek. Alle categorieën waaraan deelgenomen kan worden, worden ten laatste bij de deadline voor finale kandidatuur in de Praesidiumverkiezing zoals bepaald in art. 50 gecommuniceerd door het Neukom:

a) Beste ploegfilm
b) Leukste stand
c) Beste concept

Art 71. Indien een lolploeg wenst mee te doen voor beste ploegfilmpje dient dit binnen te zijn ten laatste de week voor de precampagneweek, vrijdagavond om 22u. Het Neukom kan bepaalde filmpjes weigeren om te vertonen in de aulapresentaties. Alle filmpjes worden door de ploegen zelf publiek op internet geplaatst en gedeeld, en de link wordt aan het Neukom meegedeeld. Het Neukom bepaalt via welke social media kanalen van Ekonomika vzw of Kiesweek Ekonomika deze filmpjes publiek gedeeld worden, en behandelt alle ploegen gelijkwaardig. Onverminderd kan het Neukom bepaalde filmpjes weigeren te vertonen.

Art 72. Elke activiteit moet aangevraagd worden bij het Neukom en mag pas na goedkeuring uitgevoerd worden. De maximale duurtijd en maximale oppervlakte van de stand wordt door Neukom in samenspraak met de opkomende ploeg bepaald.

Deel 4: De Sponsoring

Art 73. Geen enkele lolploeg mag potentiële sponsors contacteren voor hun kandidatuurstelling, en niet voor de start van het tweede semester. 1 week voor de start van het tweede semester is het Neukom verplicht om, in samenspraak met de kandidaten in de praesidiumverkiezing, alle lolploegen een "zwarte lijst" te bezorgen van bedrijven of andere potentiële sponsors die (nog) niet gecontacteerd mogen worden. Wat niet op deze lijst staat, wordt in principe vrij om te contacteren voor elke ploeg.

a) Het Neukom en de verantwoordelijke praesidiumleden zijn gehouden om deze lijst binnen de 30 dagen na de vorige update bij te werken. Indien er meerdere lolploegen zijn, moet Neukom ook alle lolploegen gelijktijdig van de zwarte lijst en alle volgende updates voorzien.
b) Lolploegen mogen geen Ekonomika vzw partners contacteren, tenzij specifiek toegestaan door het Neukom. De verantwoordelijkheid ligt bij de lolploegen om bij het Neukom te informeren of een bedrijf Ekonomika vzw partner is of niet (en al dan niet gecontacteerd mag worden).
c) c) Partners die reeds op contract liggen bij een van kandidaten in de praesidiumverkiezing, mogen niet gecontacteerd worden door lolploegen. De verantwoordelijkheid ligt bij de kandidaten in de praesidiumverkiezing om de lolploegen hiervan op de hoogte te stellen.

Hoofdstuk 6: Het Beleid

Art 74. Doel: Om alle FEB-studenten te informeren over de visie van de kandidaat praesidia, dient elke ploeg een beleid in te dienen bij het Neukom, conform de artikelen onder dit hoofdstuk. Het Neukom voorziet communicatiekanalen voor ploegen, zoals beschreven in artikel 55, alsook organiseert een Kiesdebat, waarbij studenten zowel geïnformeerd als geconsulteerd worden omtrent de toekomst van Ekonomika. Tijdens dit Kiesdebat worden de beleidsvoorstellen kritisch bekeken door de beleidscommissie en de FEB-studenten. Ploegen worden aangemoedigd maximaal met de verschillende stakeholders van Ekonomika in gesprek te gaan om zo tot een beleidsvoorstel te komen. Deze stakeholders zijn, onder andere, de FEB-studenten, de faculteit, de actieve leden van Ekonomika en Ekonomika Alumni.

Art 75. Vormvereisten: Een ploeg dient twee bestanden te bezorgen aan het Neukom.

Het eerste bestand bestaat uit een algemeen beleidsvoorstel, waarin de ploeg de krachtlijnen van haar visie op Ekonomika uiteenzet, aangevuld met een beleid op maat van de student. Hierin staat concreet wat er voor de economist zal veranderen indien de ploeg verkozen wordt. De ploeg kan zelf kiezen welke aspecten ze hierin aanhaalt. Dit bestand biedt de basis voor presentatie en discussie op het Kiesdebat en wordt nadien, net zoals het oordeel van de Beleidscommissie, gepubliceerd via de communicatiekanalen van Ekonomika.

Het tweede bestand is een operationele uitwerking van de beleidsplannen van de ploeg. Dit bestand vertaalt de visie van de ploeg in concrete actiepunten en indicatoren die de

vooruitgang van de ploeg kunnen meten. In dit bestand kunnen ook extra punten worden toegevoegd die niet in het beleid zelf staan. Dit bestand dient voor bespreking binnen de interne werking van Ekonomika en wordt niet gepubliceerd. Dit is een werkdocument dat na de deadline nog kan worden aangepast.

Art 76. Het begeleiden: Indien een ploeg of een lid van een ploeg hulp nodig heeft bij de uitwerking van zijn beleid richt hij zich tot de voorzitter van het Neukom, die ambtshalve ook lid is van de beleidscommissie, de voorzitter zal trachten zelf zoveel mogelijk hulp aan te bieden of door te spelen aan andere personen. Ook kan hij adviseren aan kandidaten dat zij met bepaalde personen, zoals onder andere voorgangers en bestuurders, praten om zich een volledig beeld te vormen van de functie waarvoor zij zich kandideren.

De contactgegevens van voormalige praesidiumleden van de laatste 5 jaar, tenzij het voormalig praesidiumlid uitdrukkelijk vraagt om zijn contactgegevens niet mee te delen of indien deze door Ekonomika vzw niet gekend zijn, en van alle bestuurders, zijn te bekomen bij de voorzitter van het Neukom.

Art 77. Samenstelling beleidscommissie: De commissie bestaat uit minimum 4 en maximum 8 leden onder de onderstaande verdeling. De commissie kan bestaan indien de FEB en/of Ekonomika Alumni aangeven niemand te willen toewijzen.

1) dffd
    a) Voor Ekonomika Leuven: De voorzitter van het Campusteam, de voorzitter van het Neukom en mogelijks aangevuld met 1 SF-lid en 1 NSF-lid uit het Campusteam, die door het Campusteam benoemd worden.
    b) 1 of 2 leden van de FEB, toegewezen door de decaan van FEB.
    c) 1 of 2 leden van Ekonomika Alumni vzw, toegewezen door de gedelegeerd bestuurder van Ekonomika Alumni vzw.

De fracties van de FEB en Ekonomika Alumni vzw worden hierna de externe leden genoemd. Bij alle onderdelen van de vorming van het oordeel van de commissie wordt het oordeel van de externe leden gevraagd, indien zij niet of niet tijdig antwoorden kan de commissie zonder hun oordeel verder werken al zal de voorzitter van het Neukom hen wel altijd contacteren om alsnog hun oordeel te verkrijgen. De voorzitter van het Neukom contacteert de decaan en gedelegeerd bestuurder om hun afvaardiging te vragen. De verschillende fracties delen ten laatste 1 week voor het Kiesdebat aan de voorzitter van het Neukom mee wie hen zal vertegenwoordigen. Het Neukom vermeldt, samen met de conclusie van de beleidscommissie, de samenstelling van de commissie op de communicatiekanalen van Ekonomika Leuven.

Art 78. Indienen eerste versie: Ten laatste op de 6de zondag voor de start van de kiesweek om 19u30 dient een ploeg zijn beleid in bij de voorzitter van het Neukom en de voorzitter van het Campusteam. De voorzitter van het Neukom bezorgt dit beleid diezelfde zondag ten laatste om 23u59 bij de leden van de beleidscommissie.

Art 79. Feedback beleidscommissie: De leden van de commissie bezorgen alle opmerkingen ten laatste 7 dagen later aan de voorzitter van het Neukom. Deze bundelt de opmerkingen en bezorgt deze terug aan de ploeg. Deze opmerkingen worden enkel gecommuniceerd tussen de ploeg en de commissie, deze worden niet bekendgemaakt aan de kiezers. Opmerkingen kunnen zowel punten zijn die het finaal oordeel van de commissie zou kunnen beïnvloeden als algemene opmerkingen of suggesties. Een ploeg krijgt de kans om de opmerkingen te verwerken en een nieuwe versie van het beleid door te sturen, dit ten laatste 7 dagen voor de beleidscommissie.

Art 80. De Beleidscommissie: De week volgend op de vijfde zondag voor de start van de Kiesweek vindt de beleidscommissie plaats. De datum en locatie worden, in samenspraak met de opkomende ploegen, bepaald door het Neukom.

Ploegen die voorafgaand de presentatie reeds een eerste feedback van de beleidscommissie wensen conform artikel 79, dienen dus tijdig een eerste versie in te dienen.

De beleidscommissie verloopt als volgt. Eerst krijgt elke kandidaat-ploeg de tijd om een korte introductie van de ploeg en de belangrijkste speerpunten uit hun beleid te voorzien. Hierna volgen verschillende thematische besprekingen, waarvan de onderwerpen op voorhand in overleg tussen Neukom en kandidaat-ploegen worden bepaald. Deze besprekingen volgen volgend format: elke kandidaat-ploeg kan een korte toelichting geven over het onderwerp, waarna de leden van de Beleidscommissie vragen kunnen stellen aan eender welk lid van de kandidaat-praesidia.

Art 81. Vorming van het oordeel door de beleidscommissie: Het oordeel van de commissie wordt bij voorkeur unaniem genomen. Elk lid van de commissie bezorgt ten laatste 7 dagen na het Kiesdebat het finale oordeel aan de voorzitter van het Neukom.

a) Indien het oordeel unaniem is wordt het oordeel uitgeschreven en bezorgd aan de ploegen.
b) Indien geen unaniem oordeel over alle onderdelen bereikt werd, worden de leden gecontacteerd om tot een gezamenlijk oordeel te komen.
c) Als ook hierna geen unaniem oordeel kan genomen worden, worden de stemmen van de commissieleden geteld. Bij de stemming hebben de leden van de externe en de Ekonomika fractie elk een gelijk aantal stemmen verdeeld over de leden volgens het kleinste gemeen veelvoud zoals de stemmen binnen het Campusteam geteld worden. Bij gelijkheid van stemmen worden de stemmen van de externe fractie als doorslaggevend beschouwd. Bij gelijkheid van stemmen binnen de externe fractie wordt het oordeel bepaald door de voorzitter van het Campusteam.

Art 82. Onderdelen van het oordeel van de beleidscommissie: Het oordeel bestaat uit vier onderdelen zijnde bevestiging van ontvangst, conformiteit met de waarden en de lange termijn visie van Ekonomika vzw, de haalbaarheid van het beleid en de ambitie van de ploeg, zoals bepaald in Art 84, 85, 86 en 87. De laatste drie onderdelen worden onderbouwd met enkele korte

argumenten, ook besproken in de laatstgenoemde artikels. De onderbouwende argumenten worden samengesteld door de voorzitter van het Neukom en de voorzitter van het Campusteam op basis van alle argumenten van de commissieleden.

Art 84. Bevestiging van ontvangst: Het oordeel wordt geopend met "De commissie heeft het beleid van de ploeg ontvangen" of "De commissie heeft het beleid van de ploeg niet ontvangen". In het geval niets ontvangen werd, wordt hieraan toegevoegd "De commissie kan op deze basis geen oordeel vellen over de intenties en de capaciteit van deze ploeg", de overige onderdelen worden weggelaten als er geen beleid ontvangen werd.

Art 85. Conformiteit met de waarden en de langetermijnvisie van Ekonomika vzw: Dit oordeel wordt gebaseerd op de conformiteit van het beleid van een ploeg met de waarden en de lange termijn visie van Ekonomika vzw zoals opgesteld door het Campusteam en het Bestuur en goedgekeurd door de Algemene Vergadering. De langetermijnvisie is te verkrijgen in het FK, bij het Neukom en bij de voorzitter van het Campusteam. Er zijn vier mogelijke oordelen die de commissie kan maken:

a) *Goedkeurend*: indien het beleid van de ploeg strookt met de waarden en de lange termijn visie van Ekonomika vzw. Het oordeel vermeldt: "De commissie is van mening dat het beleid van deze ploeg past binnen de waarden van Ekonomika vzw en getuigt van een heldere visie op de langetermijnwerking en het imago van Ekonomika vzw zonder opmerkingen."
b) *Goedkeurend met opmerkingen*: indien het beleid van de ploeg strookt met de waarden en de lange termijn visie van Ekonomika vzw maar de commissie nog enkele opmerkingen heeft zonder hiervoor een afkeurend oordeel te willen geven of indien het beleid van de ploeg niet strookt met de LT visie van Ekonomika vzw maar het goed onderbouwd is en niet perse schade zou aanbrengen aan Ekonomika vzw. Het oordeel vermeldt: "De commissie is van mening dat het beleid van deze ploeg past binnen de waarden van Ekonomika vzw en getuigt van een heldere visie op de langetermijnwerking en het imago van Ekonomika vzw, maar wenst volgende opmerkingen te maken: …"
c) *Afkeurend*: het oordeel vermeldt: "De commissie is van mening dat het beleid van deze ploeg niet past binnen de waarden van Ekonomika vzw en ernstige schade kan aanrichten aan de langetermijnwerking en het imago van Ekonomika vzw om volgende redenen: …"
d) *Onthoudend*: indien de commissie zich geen oordeel kan vormen op basis van een onduidelijk of onvolledig verkregen beleid en indien de ploeg niet binnen devoorziene tijd antwoord heeft geboden aan de bijkomende vragen van de commissie. Het oordeel vermeldt: "Op basis van het verkregen beleid van deze ploeg kan de commissie geen oordeel vellen over de kwaliteit van de visie van deze ploeg op de langetermijnwerking en het imago van Ekonomika vzw. Het beleid wordt door de commissie als onvolledig of ongedetailleerd bevonden."

Art 86. De haalbaarheid: Conform Art 82 heeft dit onderdeel dezelfde mogelijkheden wat betreft oordeelsvorming. De commissie baseert zich zowel op de budgettaire als de praktische haalbaarheid binnen Ekonomika vzw:

a) *Goedkeurend*: "De commissie is van mening dat het beleid van deze ploeg getuigt van een heldere visie op de haalbaarheid van hun beleid in het kader van Ekonomika vzw zonder opmerkingen"
b) *Goedkeurend met opmerkingen*: "De commissie is van mening dat het beleid van deze ploeg getuigt van een heldere visie op de haalbaarheid van hun beleid in het kader van Ekonomika vzw, maar wenst volgende opmerkingen te maken: …"
c) *Afkeurend*: "De commissie is van mening dat het beleid van deze ploeg onhaalbaar is in het kader van Ekonomika vzw om volgende redenen: …"
d) *Onthoudend*: "Op basis van het verkregen beleid van deze ploeg kan de commissie geen oordeel vellen over de haalbaarheid van hun beleid in het kader van Ekonomika vzw. Het beleid wordt door de commissie als onvolledig of ongedetailleerd bevonden."

Art 87. De ambitie van de ploeg: Conform Art. 82 heeft dit onderdeel dezelfde mogelijkheden wat betreft oordeelsvorming. De commissie baseert zich op de doelen van het kandidaat-praesidium binnen Ekonomika vzw:

a) *Goedkeurend*: "De commissie is van mening dat het beleid van deze ploeg getuigt van een gezonde ambitie in hun beleid in het kader van Ekonomika vzw zonder opmerkingen".
b) *Goedkeurend met opmerkingen*: "De commissie is van mening dat het beleid van deze ploeg getuigt van een een zeker ambitie in hun beleid in het kader van Ekonomika vzw, maar wenst volgende opmerkingen te maken: …"
c) *Afkeurend*: "De commissie is van mening dat het beleid van deze ploeg ambitie mist in het kader van Ekonomika vzw om volgende redenen: …"
d) *Onthoudend*: "Op basis van het verkregen beleid van deze ploeg kan de commissie geen oordeel vellen over de ambitie van hun beleid in het kader van Ekonomika vzw. Het beleid wordt door de commissie als onvolledig of ongedetailleerd bevonden."

Art 88. Communicatie van het oordeel: Het oordeel van de commissie wordt ten laatste zeven dagen na de beleidscommissie gecommuniceerd naar de kandidaat ploegen.

Art 89. Publicatie van het oordeel: Het oordeel van de commissie wordt ten vroegst bij de start van de campagne en ten laatste de zondag van de start van de Kiesweek gepubliceerd op de website en de sociale media van Ekonomika Leuven, conform de bepalingen van de Beleidscampagne. Een ploeg dient ook het oordeel van de commissie op te nemen op zijn website en in alle drukwerk dat het beleid van de ploeg of een verkorte versie ervan bevat.

Art 90. Kiesdebat: De week van de precampagneweek vindt het kiesdebat plaats. De datum en locatie worden, in samenspraak met de opkomende ploegen, bepaald door het Neukom.

Het Kiesdebat verloopt als volgt. Eerst krijgt elke kandidaat-ploeg de tijd om een korte introductie van de ploeg en de belangrijkste speerpunten uit hun beleid te voorzien. Hierna volgen verschillende thematische besprekingen, waarvan de onderwerpen op voorhand in overleg tussen Neukom en kandidaat-ploegen worden bepaald. Deze besprekingen volgen volgend format: elke kandidaat-ploeg kan een korte toelichting geven over het onderwerp, waarna het publiek vragen kan stellen aan de kandidaten. Het kiesdebat focust voornamelijk op het in artikel 75 vermelde 'eerste bestand'.

Alle FEB-studenten hebben het recht het kiesdebat, of een andere inhoudelijke discussie, live bij te wonen, zijnde in de zaal of via online streaming.

Indien er zich na de eerste kandidatuurstelling maar één ploeg kandidaat gesteld heeft voor de praesidiumverkiezing mag het kiesdebat georganiseerd worden als een 'beleidsvoorstelling'. Dit hoeft geen fysiek moment te zijn, maar het doel: "de economisten informeren over het beleid en de ruimte geven om hierover in debat te gaan" moet wel vervuld zijn. Het kandidaat praesidium mag zelf een format voorstellen, het Neukom kijkt toe of het doel hierdoor bereikt wordt.